

EERC

Support Staff Employee/Employer
Relations Committee

CREE

Comité des relations employé-es-employeur
Personnel de soutien

MINUTES

EMPLOYEE/EMPLOYER RELATIONS COMMITTEE - SUPPORT STAFF

Thursday, October 24, 2002 - 1:00 p.m.
Suite 403, Council of Regents
20 Bay Street, Toronto

UNION:

Co-Chair, Jean Fordyce
Betty Cree
Bill Riess
Rod Bemister

MANAGEMENT:

Co-Chair, Chris Warburton (Algonquin)
Sandi Johnson (CoR)
Louise Bardswich (Humber)
Cathy Viviano (CoR)

Regrets:

Brian Gould (Union)
Marilou Martin-Benoit (Union)
Glenn Toikka (Cambrian)
Cheryl Simpson (Georgian)

PROCÈS-VERBAL

COMITÉ DES RELATIONS EMPLOYÉ-ES-EMPLOYEUR PERSONNEL DE SOUTIEN

Réunion du jeudi 24 octobre 2002 à 13 h
Conseil ontarien des affaires collégiales
20, rue Bay, salle 403, Toronto

SYNDICAT :

Jean Fordyce, coprésidente
Betty Cree
Bill Riess
Rod Bemister

EMPLOYEUR :

Chris Warburton, coprésident (Algonquin)
Sandi Johnson (COAC)
Louise Bardswich (Humber)
Cathy Viviano (COAC)

Absences :

Brian Gould (Syndicat)
Marilou Martin-Benoit (Syndicat)
Glenn Toikka (Cambrian)
Cheryl Simpson (Georgian)

The Union chaired the meeting.

1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of May 27, 2002 were approved for distribution.

The minutes of August 14, 2002 were approved for translation, as amended.

2. BUSINESS ARISING

a) Part-time Survey

Management distributed the Part-Time Surveys. The Union requested the results be forwarded in electronic format to Rod Bemister as soon as

Le syndicat préside la réunion.

1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 27 mai 2002 est approuvé aux fins de distribution.

Le procès-verbal de la réunion du 14 août 2002 est approuvé, tel que modifié, aux fins de traduction.

2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Sondage relatif aux temps partiels

L'employeur distribue les résultats du sondage relatif aux temps partiels. Le syndicat demande qu'une version électronique de ces résultats soit acheminée à Rod

possible. It was noted that Humber and Sheridan reported 0, rather than a non-report.

b) Articles 14/15 Survey

A correction was noted on Seneca's 2000/01 response. Fanshawe did not report because there was a difference of opinion on data accuracy, therefore no report was submitted. A suggestion was that Fanshawe Management and Fanshawe Union could both send in their data to CoR.

c) Joint Referral from Sir Sandford Fleming

The Union stated that their interpretation of Article 17.1 is that "outside the College" means outside the Bargaining Unit, therefore during the posting and recruitment period part-time staff temporarily in the vacancy violates the Collective Agreement. Management responded with their interpretation which was that during the posting and recruiting process, part-time staff may work in the job until a suitable candidate is identified and that "outside the College" meant external applicants. The Union stated that at Sir Sandford Fleming, Management appears to be holding off the posting and recruiting process and allowing part-time staff to work in bargaining unit positions for up to 6 months after it is vacated. Discussion occurred around the definition of "person" and "employee" in the Collective Agreement.

d) Joint Referral from Georgian College

This joint referral was regarding the interpretation of Articles 13.4 and 13.4.2, use of VDTs and eye examinations.

The Union submitted their criteria for consideration. After discussions, the parties agreed to discuss the issue further at the next meeting.

3. NEW BUSINESS

There was no new business.

Bemister le plus tôt possible. On souligne que Humber et Sheridan ont rapporté le nombre zéro et non qu'ils n'ont rien rapporté.

b) Sondage relatif aux articles 14 et 15

Une modification a été apportée aux données de 2000-2001 inscrites pour Seneca. Fanshawe n'a pas répondu au sondage en raison d'une divergence d'opinions concernant la validité des données. On propose que le collège et la section locale de Fanshawe envoient leurs réponses séparément au COAC.

c) Demande conjointe du collège Sir Sandford Fleming

Le syndicat précise son interprétation du paragraphe 17.1. Selon lui « de l'extérieur du collège » signifie « de l'extérieur de l'unité de négociation ». Il soutient que le recours à du personnel à temps partiel pour combler temporairement un poste vacant pendant la période de l'affichage et de recrutement contrevient à la convention collective. L'employeur est d'avis qu'un poste vacant peut être comblé par des employés à temps partiel pendant la période de l'affichage et de recrutement, jusqu'à ce qu'un candidat qualifié ait été identifié. Selon lui, « de l'extérieur du collège » veut dire « candidats externes ». Le syndicat déclare qu'à Fleming, on semble retarder le processus d'affichage et de recrutement en comblant les postes vacants par du personnel à temps partiel jusqu'à concurrence de six mois. Une discussion s'ensuit sur la définition des mots « employé » et « personne » contenus dans la convention collective.

d) Demande conjointe du collège Georgian

Cette demande conjointe porte sur l'interprétation du paragraphe 13.4 et de l'alinéa 13.4.2, de l'utilisation des terminaux à écran de visualisation et des examens de la vue.

Le syndicat a élaboré des critères qu'il soumet au comité aux fins de considération. Après délibération, les parties conviennent de discuter davantage de cette question à la prochaine réunion.

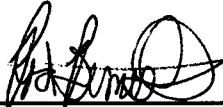
3. QUESTIONS COURANTES

Aucune affaire nouvelle n'est signalée.

4. NEXT MEETING

The next meeting will be scheduled once collective bargaining has concluded.

Meeting adjourned at 3:50 p.m.



For the Union



For Management

Date: March 30, 2004

4. PROCHAINE RÉUNION

La date de la prochaine rencontre sera fixée lorsque les négociations collectives seront terminées.

La séance est levée à 15 h 50.