

MEETING NOTES

Wednesday, May 28, 2008 – 10:00 a.m.
Council
2 Carlton Street, Toronto

UNION:

Co-Chair, Janice Hagan (Seneca – Local 561)
Carlos Fermin (Lambton – Local 124)
Rick Nemisz (Durham – Local 353)
Denise Near (Georgian – Local 349)
Shirley McVittie (OPSEU)

MANAGEMENT:

Co-Chair, Sandi Johnson (Council)
Louise Alphonse (Georgian)
Melissa Folkard (Conestoga)
Mary Hofweller (Council)

SUN LIFE:

Ron Kalbfleisch
Anne Cohen

REGRETS:

Jim Garner (Niagara)

Janice Hagan called the meeting to order.

The Committee agreed to add one item to the agenda.

1. DISCLAIMER STATEMENT

“The Union does not accept the Meeting Notes as a complete and accurate record of the meeting”.

2. REVIEW OF THE March 27, 2008 MEETING NOTES

The parties suggested changes. The notes were revised accordingly.

3. LEGISLATIVE UPDATES

No legislative changes were noted.

Sun Life commented that with new emerging technology drug dispensing machines are being placed in hospitals on a trial basis.

Sun Life distributed the Top 50 DIN report

COMPTE RENDU

Le mercredi 28 mai 2008, 10 h
Le Conseil
2, rue Carlton, Toronto

SYNDICAT :

Janice Hagan (Section 561 – Seneca), coprésidente
Carlos Fermin (Section 124 – Lambton)
Rick Nemisz (Section 353 – Durham)
Denise Near (Section 349 – Georgian)
Shirley McVittie (SEFPO)

EMPLOYEUR :

Sandi Johnson (Le Conseil), coprésidente
Louise Alphonse (Georgian)
Melissa Folkard (Conestoga)
Mary Hofweller (Le Conseil)

SUN LIFE :

Ron Kalbfleisch
Anne Cohen

ABSENCES :

Jim Garner (Niagara)

À la demande de Janice Hagan, l'assemblée est ouverte.

Le comité convient d'ajouter un point à l'ordre du jour.

1. DÉCLARATION DE DÉSISTEMENT

« Le syndicat ne considère pas que le compte rendu donne un rapport complet et exact de la réunion. »

2. EXAMEN DU COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DU 27 MARS 2008

Le compte rendu sera révisé pour tenir compte des modifications proposées par les parties.

3. LE POINT SUR LA LÉGISLATION

Aucun changement législatif n'est signalé.

La Sun Life souligne qu'une nouvelle technologie, une distributrice à médicaments, est mise à l'essai dans des hôpitaux.

La Sun Life distribue le Rapport trimestriel sur les

for the period of February 1, 2008 to April 30, 2008.

4. BUSINESS ARISING

a) Sun Life Monthly Financial Statements

Sun Life reviewed the monthly reports with the Committee.

Long Term Disability

The number of active claims for the month ending April 30, 2008, was 253 and there were 10 pending claims. The actuarial surplus for the month ending April 30, 2008, was \$10,382,903. In April, the time spent on case management was 97 hours.

Extended Health Care

Paid claims for Active and Early Retirees for April were \$1,013,118. Under the cumulative update analysis, the projected surplus as of April 30, 2008, was \$377,736.

Dental Care

Paid claims for Active and Early Retirees for April were \$631,244. Under the cumulative update analysis, the projected deficit as of April 30, 2008, was \$10,918.

b) Update on Existing Cases

Seneca-05S-03-LTD

Sun Life reported that litigation is ongoing.

Action: Suspended

Durham-07S-03-LTD

Sun Life reported that they have not received further communication from the claimant's lawyer since the original letter was received.

Action: Suspended

Fanshawe-07S-04-LTD

Sun Life reported that the review of the claim was complete and total disability was not supported. A letter confirming the decline was sent to the claimant on May 21, 2008. The Committee agreed to close the case.

50 premiers médicaments (NIM) pour la période allant du 1^{er} février au 30 avril 2008.

4. AFFAIRES DÉCOULANT DU COMPTE RENDU

a) États financiers mensuels de la Sun Life

La Sun Life revoit les rapports mensuels avec le comité.

Invalidité de longue durée (ILD)

Le nombre de demandes de règlement en cours était de 253 pour le mois se terminant le 30 avril 2008. Le nombre de demandes à régler était de 10. Le surplus actuariel pour le mois se terminant le 30 avril 2008 était de 10 382 903 \$. En avril, 97 heures ont été consacrées à la gestion de cas.

Assurance-maladie complémentaire (AMC)

En avril, les sinistres réglés aux employés en service et aux préretraités s'élevaient à 1 013 118 \$. Selon l'analyse cumulative de mise à jour, le surplus projeté au 30 avril 2008 s'élève à 377 736 \$.

Assurance dentaire

En avril, les sinistres réglés aux employés en service et aux préretraités s'élevaient à 631 244 \$. Selon l'analyse cumulative de mise à jour, le déficit projeté au 30 avril 2008 s'établit à 10 918 \$.

b) Le point sur les affaires en cours

Collège Seneca – 05S-03-ILD

La Sun Life indique que ce cas fait toujours l'objet d'un litige.

Suivi : en suspens

Collège Durham – 07S-03-ILD

La Sun Life indique que, depuis qu'il lui a fait parvenir une première lettre, l'avocat du demandeur n'a plus communiqué avec elle.

Suivi : en suspens

Collège Fanshawe – 07S-04-ILD

La Sun Life indique que l'examen de la demande est terminé et que les résultats ne sont pas à l'appui de l'invalidité totale. Une lettre de refus a été envoyée au demandeur le 21 mai 2008. Le comité accepte de clore ce dossier.

Action: Closed

Fleming-07S-06-LTD

Sun Life reported that the medical information was reviewed. The claim is approved and benefits are ongoing. Sun Life commented that they will be asking the claimant to apply for CPP Disability Benefits.

Action: Closed

Sheridan-07S-08-LTD

OPSEU reported that they are waiting for additional medical information, which will be forwarded to Sun Life as soon as it is available.

Action: OPSEU

Seneca-07S-10-LTD

OPSEU reported that additional medical information was sent to Sun Life on May 21, 2008. Sun Life reported that they will have an update on the claim early next week. Sun Life will send an email with the update to OPSEU and Council.

Action: Sun Life

Seneca-07S-12-LTD

OPSEU reported that they are waiting for medical information, which will be forwarded to Sun Life as soon as it is available.

Action: OPSEU

Seneca-07S-15-LTD

OPSEU reported that they are waiting for additional medical information. OPSEU commented that the employee has returned to work on a full-time basis.

Action: OPSEU

St. Clair-07S-16-LTD

Sun Life reported that the medical information was reviewed and total disability was not supported. The claim remains declined. The decline letter was sent to the claimant on May

Suivi : dossier clos

Collège Fleming – 07S-06-ILD

La Sun Life indique qu'elle a revu les renseignements médicaux. La demande a été approuvée et les prestations continuent d'être versées. La Sun Life souligne qu'elle demandera au demandeur de présenter une demande de prestations d'invalidité au RPC.

Suivi : dossier clos

Collège Sheridan – 07S-08-ILD

Le SEFPO indique qu'il attend des renseignements médicaux supplémentaires et qu'il les acheminera à la Sun Life dès qu'ils seront disponibles.

Suivi : SEFPO

Collège Seneca – 07S-10-ILD

Le SEFPO indique que des renseignements médicaux supplémentaires ont été acheminés à la Sun Life le 21 mai 2008. La Sun Life indique qu'une mise à jour de ce dossier sera disponible au début de la semaine prochaine. La Sun Life fera parvenir cette mise à jour par courriel au SEFPO et au Conseil.

Suivi : Sun Life

Collège Seneca – 07S-12-ILD

Le SEFPO indique qu'il attend des renseignements médicaux, lesquels seront acheminés à la Sun Life dès qu'ils seront disponibles.

Suivi : SEFPO

Collège Seneca – 07S-15-ILD

Le SEFPO indique qu'il attend des renseignements médicaux supplémentaires. Le SEFPO fait remarquer que l'employé a repris le travail à plein temps.

Suivi : SEFPO

Collège St-Clair – 07S-16-ILD

La Sun Life indique qu'elle a revu les renseignements médicaux et que ceux-ci ne sont pas à l'appui de l'invalidité totale. La demande est rejetée. Une lettre de refus a été envoyée au demandeur le 26 mai 2008, avec

26, 2008 with a copy to OPSEU.

Action: OPSEU

Humber-07S-17-LTD

OPSEU reported that in March 2008 they have requested confirmation of the medical reports Sun Life had on file for this claim. They are still waiting for the information from Sun Life. OPSEU commented that the employee returned to full-time work October 2007. Sun Life will follow up and report at the next meeting.

Action: Sun Life

St. Clair-08S-02-LTD

The Committee agreed to close this case.

Action: Closed

Sheridan-08S-03-EHC

The Committee agreed to close this case.

Action: Closed

Seneca-08S-04-LTD

OPSEU reported that additional medical information was sent to Sun Life on April 9, 2008. Sun Life will follow up and report at the next meeting.

Action: Sun Life

Seneca-08S-05-LTD

OPSEU reported that they are waiting for medical information from the attending specialist, which will be forwarded to Sun Life as soon as it is received.

Action: OPSEU

Seneca-08S-06-LTD

At the meeting OPSEU provided Sun Life with new medical information. Sun Life will review and report at the next meeting.

Action: Sun Life

copie au SEFPO.

Suivi : SEFPO

Collège Humber – 07S-17-ILD

Le SEFPO indique qu'il a demandé à la Sun Life, en mars 2008, de lui confirmer les rapports médicaux inscrits au présent dossier. Il attend toujours ces renseignements de la Sun Life. Le SEFPO fait remarquer que l'employé est retourné au travail à plein temps en octobre 2007. La Sun Life assurera un suivi et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : Sun Life

Collège St. Clair – 08S-02-ILD

Le comité convient de clore ce dossier.

Suivi : dossier clos

Collège Sheridan – 08S-03-AMC

Le comité convient de clore ce dossier.

Suivi : dossier clos

Collège Seneca – 08S-04-ILD

Le SEFPO indique que des renseignements médicaux supplémentaires ont été acheminés à la Sun Life le 9 avril 2008. La Sun Life assurera un suivi et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : Sun Life

Collège Seneca – 08S-05-ILD

Le SEFPO indique qu'il attend de nouveaux renseignements médicaux de la part du spécialiste. Ces renseignements seront acheminés à la Sun Life dès qu'ils seront disponibles.

Suivi : SEFPO

Collège Seneca – 08S-06-ILD

Le SEFPO remet de nouveaux renseignements médicaux à la Sun Life au cours de la présente réunion. La Sun Life les examinera et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : Sun Life

Centennial-08S-07-LTD

Sun Life reported that they did not receive a copy of the February 2008 specialist's report. A copy of the report was provided to Sun Life by OPSEU. Sun Life will report at the next meeting.

Action: Sun Life

SS Fleming-08S-08-LTD

Claimant retained own counsel.

Action: Suspended

5. NEW BUSINESS

a) New Personal Cases

Fanshawe-08S-09-LTD

OPSEU reported that the claimant was approved for LTD April 2007. OPSEU commented that the claimant returned to work on February 12, 2008 and went off sick again on March 27, 2008. OPSEU reported they are waiting for medical information, which will be forwarded to Sun Life as soon as it is received. Council will contact the College to confirm the dates.

Action: OPSEU/Council

Fanshawe-08S-10-LTD

OPSEU reported they are waiting for information on this claim and that the employee has been off for a long period of time. Council will contact the College to confirm the date the employee went off on sick leave.

Action: OPSEU/Council

Sheridan-08S-11-EHC

OPSEU reported that the employee submitted a claim for osteopathic services which was performed by a DOMP. These practitioners are not covered by the plan because they do not have a licensing/regulatory board that oversees the profession. OPSEU will follow up and report at the next meeting.

Action: OPSEU

Collège Centennial – 08S-07-ILD

La Sun Life indique qu'elle n'a pas reçu la copie du rapport du spécialiste de février 2008. Le SEFPO remet une copie de ce rapport à la Sun Life. La Sun Life fera un rapport à la prochaine réunion

Suivi : Sun Life

Collège Fleming – 08S-08-ILD

Le demandeur a retenu les services d'un avocat.

Suivi : en suspens

5. AFFAIRES NOUVELLES

a) Nouveaux cas personnels

Collège Fanshawe – 08S-09-ILD

Le SEFPO indique que le versement des prestations d'ILD a été approuvé en avril 2007. Le SEFPO souligne que le demandeur avait repris le travail le 12 février 2008, mais qu'il est retourné en congé de maladie le 27 mars 2008. Le SEFPO indique qu'il attend des renseignements médicaux, lesquels seront acheminés à la Sun Life dès qu'ils seront disponibles. Le Conseil communiquera avec le collège pour confirmer les dates.

Suivi : SEFPO/Conseil

Collège Fanshawe – 08S-10-ILD

Le SEFPO indique qu'il attend des renseignements concernant cette demande et que l'employé est absent du travail depuis longtemps. Le Conseil communiquera avec le collège pour confirmer la date du début du congé de maladie de l'employé.

Suivi : SEFPO/Conseil

Collège Sheridan – 08S-11-AMC

Le SEFPO indique que l'employé a soumis une réclamation portant sur des services ostéopathiques rendus par une personne détenant un D.O.M.P. (Diploma in Osteopathy Manual Practice). Les services rendus par ces praticiens ne sont pas admissibles, car il n'y a pas d'organisme de réglementation ou d'attribution du droit d'exercice qui régit cette profession. Le SEFPO assurera un suivi et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : SEFPO

b) Sun Life Member Survey

Council will update the communiqué based on the committee's comments.

c) Mental Health in the Workplace

OPSEU commented that the Canadian Mental Health Association, Ontario provides workshops on how to deal with mental health issues in the workplace. OPSEU asked if a presentation by the Canadian Mental Health Association, Ontario could be arranged for the Joint Insurance Committee. Management will take it under consideration.

6. NEXT MEETING

The following meeting date was confirmed.

Date: June 27, 2008
Time: 10:00 a.m.
Location: 2 Carlton Street

Date: August 22, 2008
(Teleconference)
Time: 10:00 a.m.
Location: 2 Carlton Street

The meeting adjourned at 11:15 a.m.

b) Sun Life - Sondage des participants

Le Conseil mettra le communiqué à jour pour tenir compte des commentaires du comité.

c) Santé mentale en milieu de travail

Le SEFPO souligne que l'Association canadienne pour la santé mentale (Ontario) offre des ateliers sur la façon de traiter les questions de santé mentale en milieu de travail. Le SEFPO demande si une présentation de l'Association canadienne pour la santé mentale (Ontario) pourrait être organisée pour le Comité mixte des assurances. L'employeur étudiera cette demande.

6. PROCHAINES RENCONTRES

Le calendrier des prochaines rencontres est établi comme suit :

Date : Le 27 juin 2008
Heure : 10 h
Endroit : Le Conseil – 2, rue Carlton

Date : Le 22 août 2008
(Audioconférence)
Heure : 10 h
Endroit : Le Conseil – 2, rue Carlton

La séance est levée à 11 h 15.