

**MINUTES
SUPPORT STAFF
JOINT CLASSIFICATION COMMITTEE**

Thursday May 13, 2004 - 1:30 p.m.
Suite 1102, The Council
2 Carlton Street, Toronto

UNION:

Co-Chair, Richard Belleau (Confederation)
Claude Lacelle (Algonquin)

MANAGEMENT:

Co-Chair, Bob Hurly (Cambrian)
Sandi Johnson (Council)
Betty McCoppen (Georgian)
Sheila Wilson (Fanshawe)
Lisa Cunliffe (Council)

Regrets:

Julie Helps (Durham)
Christine Legault (George Brown)
Janet Wright (OPSEU)

**PROCÈS-VERBAL
COMITÉ CONJOINT DE CLASSIFICATION
PERSONNEL DE SOUTIEN**

Le jeudi 13 mai 2004 à 13 h 30
Le Conseil
2, rue Carlton, bureau 1102, Toronto

SYNDICAT :

Richard Belleau, coprésident (Confederation)
Claude Lacelle (Algonquin)

EMPLOYEUR :

Bob Hurly, coprésident (Cambrian)
Sandi Johnson (Conseil)
Betty McCoppen (Georgian)
Sheila Wilson (Fanshawe)
Lisa Cunliffe (Conseil)

Absences :

Julie Helps (Durham)
Christine Legault (George Brown)
Janet Wright (SEFPO)

1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of the February 7, 2003 meeting were approved to be posted on both parties' website.

The minutes of the March 29, 2004 meeting were approved for translation, as amended.

2. BUSINESS ARISING

a) Duties and Responsibilities of Caretaker and General Maintenance Worker

The Committee reviewed the revised guidechart for Caretaker B and agreed to its distribution.

1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 7 février 2003 est approuvé. Il sera affiché sur le site Web des parties.

Le procès-verbal de la réunion du 29 mars 2004 est approuvé, tel qu'amendé, aux fins de traduction.

2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Fonctions et responsabilités des concierges et des ouvrières/ouvriers d'entretien

Après avoir examiné les révisions apportées au barème d'évaluation du poste de Concierge B, le comité accepte de le distribuer.

b) Geographical Restrictions of Arbitrators

The Committee had further discussions concerning an arbitrator wanting to place a geographical restriction on dates provided to the Joint Grievance Scheduling Committee and the impact on the "blind" scheduling process. The Committee agreed that in the interim, the arbitrator would remain on the list but would not be contacted to provide dates.

c) Appointment of new Classification Arbitrators

The Committee agreed to defer this matter until the implementation of the new system.

d) Staffing Data for 2003

Management reported that they were waiting for information from three Colleges (Boréal, Humber, and St. Lawrence).

e) Relationship during Bargaining

After discussion, the Committee agreed they could continue to meet during bargaining, but only to deal with unfinished business (not related to bargaining) that could easily be resolved within a couple of meetings.

3. NEW BUSINESS

a) Lead Hand Definition

The Union raised the issue about the definition of "employee" and "work group" and the level of responsibility in the Lead Hand Definition. Management noted that EERC had reviewed the definition in 1991. Management will follow-up for the next meeting.

b) Restrictions géographiques des arbitres

Le comité discute davantage de la demande d'un arbitre qui veut que des restrictions géographiques soient rattachées aux dates remises au Comité d'établissement du calendrier de règlement des griefs et de l'impact de cette demande sur le processus de la sélection au hasard d'un arbitre. Pour le moment, le comité accepte de conserver le nom de cet arbitre sur la liste mais, il ne communiquera pas avec lui pour obtenir des dates de disponibilité.

c) Nomination de nouveaux arbitres - Classification

Le comité convient de reporter ce point jusqu'à la mise en œuvre du nouveau système.

d) Recensement des effectifs 2003

L'employeur indique qu'il attend toujours les données de trois collèges (Boréal, Humber et St. Lawrence).

e) Relation entre les parties pendant les négociations

Après discussion, le comité convient de maintenir ses rencontres pendant les négociations mais seulement pour traiter les affaires en suspens (qui ne sont pas reliées aux négociations). Celles-ci devraient facilement être réglées à l'intérieur de deux réunions.

3. QUESTIONS COURANTES

a) Définition - Chef de groupe

Le syndicat soulève la question de la définition de « employé » et de « groupe de travail » et du niveau de responsabilité lié à la définition de chef de groupe. L'employeur souligne que le CREE a examiné cette définition en 1991. L'employeur assurera un suivi pour la prochaine réunion.

4. NEXT MEETING

The next meeting is scheduled for:

- June 29 at 12:30 pm at Council's office

Meeting adjourned at 2:00 p.m.

For the Union

For Management

Date: _____

4. PROCHAINE RÉUNION

La date de la prochaine réunion est établie comme suit :

- Le 29 juin à 12 h 30, au Conseil

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 14 h.