
MINUTES

Monday September 10, 2007 - 10:30 am
The Council
2 Carlton Street, Toronto

UNION:

Co-Chair, Rod Bemister
Marg Rae
Rick Nemisz
Christine Legault
Florry Lang

MANAGEMENT:

Co-Chair, Glenn Toikka (Cambrian)
Nicole Perreault (Niagara)
John Rigsby (Loyalist)
Rick Webb (Sault)
Sandi Johnson (Council)
Cathy Viviano (Council)

Regrets:

Roy Storey (OPSEU)

PROCÈS-VERBAL

Le lundi 10 septembre 2007, 10 h 30
Le Conseil
2, rue Carlton, Toronto

SYNDICAT :

Rod Bemister, coprésident
Marg Rae
Rick Nemisz
Christine Legault
Florry Lang

EMPLOYEUR :

Glenn Toikka, coprésident (Cambrian)
Nicole Perreault (Niagara)
John Rigsby (Loyalist)
Rick Webb (Sault)
Sandi Johnson (Le Conseil)
Cathy Viviano (Le Conseil)

Absence :

Roy Storey (SEFPO)

The Union chaired the meeting. Committee members introduced themselves and welcomed new members Rick Webb, Director of Human Resources at Sault College and Cathy Viviano from the Council.

1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of April 23, 2007 were approved to be posted on both parties' website.

The minutes of June 22, 2007 were approved for translation, as amended.

2. BUSINESS ARISING

a) Part-time Survey

The Union reported they were still reviewing the data.

b) Articles 14/15 Survey

Management reported that 12 Colleges had responded and will follow-up with the others.

Le syndicat préside la réunion. Les membres du comité se présentent et souhaitent la bienvenue aux nouveaux membres : Rick Webb, directeur des ressources humaines du collège Sault et Cathy Viviano du Conseil.

1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 23 avril 2007 est approuvé. Il sera affiché sur le site Web des parties.

Le procès-verbal de la réunion du 22 juin 2007 est approuvé, tel que modifié, aux fins de traduction.

2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Sondage relatif aux temps-partiels

Le syndicat indique qu'il poursuit l'examen des données.

b) Sondage relatif aux articles 14 et 15

L'employeur indique que 12 collèges ont répondu au sondage. Il assurera un suivi auprès des autres collèges.

c) Union Time off - Letter of Understanding

The Union reported that they had reviewed the Time-off Protocol developed by EERC in 1999, but found it wasn't helpful for these discussions. The Union will draft a protocol for the next meeting. The Committee agreed that if a joint recommendation(s) wasn't possible, that the parties would provide separate recommendations to their respective bargaining teams, as per the Letter of Understanding negotiated at the last round of bargaining.

d) Workplace Wellness

Discussion was held about possible next steps. The Union suggested that EERC research and develop best practices that could be provided to the Colleges and that parties consider introducing language into the Collective Agreement. The Committee agreed that they could jointly recommend to their respective bargaining teams that EERC continue their work by investigating best practices dealing with bullying in the workplace.

Discussion was held concerning the joint meeting with Academic EERC that was to follow.

e) College Relations Commission (CRC) - Voting Procedures

The "guiding principles" were approved for submission to CRC.

f) Bill 159 Private Security and Investigative Services Act

The Union reported that the Bill and associated regulations have been enacted. Discussion was held about some of the initial information that was available. The Committee agreed to hold further discussions once more information was available. Management will follow-up on the number of Colleges that provide in-house security services.

3. NEW BUSINESS

There was no new business.

c) Protocole d'entente - Congés pour affaires syndicales

Le syndicat dit qu'il a examiné le protocole sur les congés que le CREE avait élaboré en 1999, mais que celui-ci s'avère inutile dans le cadre des présentes discussions. Le syndicat préparera une ébauche pour la prochaine réunion. S'il est impossible de faire une ou des recommandations conjointes, les parties conviennent qu'elles feront leurs propres recommandations à leur équipe de négociation respective, tel que le prévoit le protocole d'entente convenu entre les parties lors des dernières négociations.

d) Bien-être au travail

Une discussion s'ensuit au sujet des prochaines étapes possibles. Le syndicat propose que le CREE examine et élabore des pratiques exemplaires qui pourraient être fournies aux collèges et que les parties étudient la possibilité d'inclure une clause dans la convention. Les membres conviennent de recommander conjointement à leur équipe de négociation respective que le CREE poursuive ses travaux en examinant les pratiques exemplaires qui permettent de traiter les questions de harcèlement professionnel en milieu de travail.

Une discussion s'ensuit au sujet de la réunion conjointe qui suivra avec le CREE personnel scolaire.

e) Commission des relations de travail dans les collèges (CRTC) - Procédure de scrutin

Les « principes directeurs » sont approuvés et seront soumis à l'attention de la CRTC.

f) Projet de loi 159 sur les enquêtes privées et les gardiens

Le syndicat indique que le projet de loi et les règlements connexes ont été adoptés. Les membres discutent de l'information initiale mise à leur disposition. Le comité convient d'avoir d'autres pourparlers lorsque de plus amples renseignements seront disponibles. L'employeur fera un suivi afin de déterminer le nombre de collèges qui fournissent leurs propres services de sécurité.

3. QUESTIONS COURANTES

Aucune affaire nouvelle n'est signalée.

4. NEXT MEETING

The next meeting is scheduled for October 24 starting at noon at the Council's office.

Meeting adjourned at 12:00 p.m.



For the Union



For Management

Date: Dec. 13/07

4. PROCHAINE RÉUNION

La prochaine réunion aura lieu le 24 octobre, à compter de 12 h, dans les bureaux du Conseil.

La séance est levée à 12 h 00.