

## MINUTES

### EMPLOYEE/EMPLOYER RELATIONS COMMITTEE - SUPPORT STAFF

Tuesday April 23, 2007 - 10:30 am  
The Council  
2 Carlton Street, Toronto

#### UNION:

Co-Chair, Rod Bemister  
Marg Rae  
Rick Nemisz  
Christine Legault  
Florry Lang  
Mark Kotanen

#### MANAGEMENT:

Co-Chair, Glenn Toikka (Cambrian)  
Nicole Perreault (Niagara)  
John Rigsby (Loyalist)  
Sandi Johnson (Council)

#### Regrets:

Chris Warburton (Algonquin)

---

The Union chaired the meeting.

### 1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of January 23, 2007 were approved to be posted on both parties' website.

The minutes of February 27, 2007 were approved for translation, as amended.

### 2. BUSINESS ARISING

#### a) Part-time Survey

Management distributed copies of the 2006 PT data reports and confirmed an electronic version will be provided to the Union.

## PROCÈS-VERBAL

### COMITÉ DES RELATIONS EMPLOYÉ-ES-EMPLOYEUR PERSONNEL DE SOUTIEN

Le mardi 23 avril 2007, 10 h 30  
Conseil  
2, rue Carlton, Toronto

#### SYNDICAT :

Rod Bemister, coprésident  
Marg Rae  
Rick Nemisz  
Christine Legault  
Florry Lang  
Mark Kotanen

#### EMPLOYEUR :

Glenn Toikka, coprésident (Cambrian)  
Nicole Perreault (Niagara)  
John Rigsby (Loyalist)  
Sandi Johnson (Conseil)

#### Absence :

Chris Warburton (Algonquin)

---

Le syndicat préside la réunion.

### 1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 23 janvier 2007 est approuvé. Il sera affiché sur le site Web des deux parties.

Le procès-verbal de la réunion du 27 février 2007 est approuvé, tel que modifié, aux fins de traduction.

### 2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

#### a) Sondage relatif aux temps-partiels

L'employeur remet une copie des rapports sur les données 2006 relatives aux temps-partiels et confirme qu'il en remettra une version électronique au syndicat.

**b) Articles 14/15 Survey**

It was noted that the survey covering 2006/07 will be ready for distributed at the June meeting.

**c) Union Time off - Letter of Understanding**

As an arbitration decision has been rendered, the Committee agreed to continue discussions at the June meeting.

**d) Return-to-Work Protocol**

The Union reported that this item could be removed from the agenda as they will raise it during collective bargaining.

**e) Workplace Wellness**

Management reported that a preliminary meeting had been held with Linda Duxbury and she was very interested in working with the Committee. After discussion, it was agreed the Committee would consider these next steps once the bullying research paper was completed.

**f) College Relations Commission (CRC) - Voting Procedures**

After discussion, the Committee decided to develop a joint referral to CRC outlining "guiding principles" which incorporated the agreed to protocol. Management will provide a draft for review at the next meeting.

**g) Article 7.7 Special Allowance**

As the multi-college grievance concerning this issue had been resolved, it was agreed to remove this item from the agenda.

**h) Bill 159 Private Security and Investigative Services Act**

The Committee agreed to defer discussions until the regulations had been drafted.

**b) Sondage relatif aux articles 14 et 15**

On note que le sondage pour l'année 2006-07 devrait être prêt et distribué à la réunion de juin.

**c) Protocole d'entente - Congés pour affaires syndicales**

Puisqu'une décision arbitrale a été rendue, le comité convient de reprendre la discussion de ce point à sa réunion de juin.

**d) Protocole d'entente - Retour au travail**

Le syndicat indique qu'on peut retirer ce point de l'ordre du jour, car il le soulèvera dans le cadre des négociations collectives.

**e) Bien-être au travail**

L'employeur indique qu'il a eu une réunion préliminaire avec Linda Duxbury et que celle-ci est très intéressée à travailler avec le comité. Après discussion, on convient que le comité prendra en considération les prochaines étapes lorsque le document de recherche sur l'intimidation sera terminé.

**f) Commission des relations de travail dans les collèges (CRTC) - Procédure de scrutin**

Après discussion, le comité décide de présenter un renvoi conjoint à la CRTC. Ce document donnera un aperçu des « principes directeurs », qui intègrent les éléments du protocole convenu. L'employeur fournira une ébauche au comité pour qu'il puisse l'examiner à la prochaine réunion.

**g) Paragraphe 7.7 - Allocation spéciale**

On convient de retirer ce point de l'ordre du jour, car le grief qui portait sur cette question et qui touchait plusieurs collèges a fait l'objet d'un règlement.

**h) Projet de loi 159 sur les enquêtes privées et les gardiens**

Le comité convient de reporter la discussion de ce point jusqu'à ce que les règlements aient été établis.

**i) Liability**

It was confirmed that a representative from Marsh Canada would provide information about its general coverage at the June meeting.

**3. NEW BUSINESS**

There was no new business.

**4. NEXT MEETING**

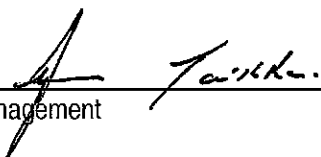
The next meeting is:

- June 22 - 10:30 am - Kempenfelt

Meeting adjourned at 11:40 a.m.



For the Union



For Management

Date: Sept. 10/07

**i) Responsabilité**

On confirme qu'un représentant de Marsh Canada fournira des renseignements au sujet de la couverture générale à la réunion de juin.

**3. QUESTIONS COURANTES**

Aucune affaire nouvelle n'est signalée.

**4. PROCHAINE RÉUNION**

La date de la prochaine réunion est établie comme suit :

- le 22 juin, 10 h 30, Kempenfelt

La séance est levée à 11 h 40.