

MINUTES

EMPLOYEE/EMPLOYER RELATIONS COMMITTEE - SUPPORT STAFF

Friday September 10, 2004 - 10:00 am
The Council
Suite 1102, 2 Carlton Street, Toronto

UNION:

Co-Chair, Rod Bemister
Richard Belleau
Alec Ip
Donald Wright
Brian Gould

MANAGEMENT:

Co-Chair, Chris Warburton (Algonquin)
Nicole Perreault (Niagara)
Sandi Johnson (Council)

Guests:

Kathryn Peet, Georgian College

Regrets:

Doris St. Jules (Union)
Glenn Toikka (Cambrian)
Cheryl Simpson (Georgian)

PROCÈS-VERBAL

COMITÉ DES RELATIONS EMPLOYÉ-ES-EMPLOYEUR PERSONNEL DE SOUTIEN

Le vendredi 10 septembre 2004, 10 h
Le Conseil
2, rue Carlton, bureau 1102, Toronto

SYNDICAT :

Rod Bemister, coprésident
Richard Belleau
Alec Ip
Donald Wright
Brian Gould

EMPLOYEUR :

Chris Warburton, coprésident (Algonquin)
Nicole Perreault (Niagara)
Sandi Johnson (Conseil)

Personne invitée :

Kathryn Peet (Georgian)

Absences :

Doris St. Jules (Syndicat)
Glenn Toikka (Cambrian)
Cheryl Simpson (Georgian)

Management introduced Nicole Perreault to the Committee. Nicole is replacing Erin Holl who has accepted a position outside of the college system.

The Union chaired the meeting.

1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of June 22, 2004 were approved to be posted on both parties' website.

The minutes of August 9, 2004 were approved for translation.

La partie patronale présente Nicole Perreault aux membres du comité. Nicole remplacera Erin Holl qui a accepté un nouveau poste à l'extérieur du réseau collégial.

La partie syndicale préside la réunion.

1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 22 juin 2004 est approuvé. Il sera affiché sur le site Web des deux parties.

Le procès-verbal de la réunion du 9 août 2004 est approuvé aux fins de traduction.

2. BUSINESS ARISING

a) Part-time Survey

Management provided a copy of the PT survey, without St. Lawrence's data, to the Union.

b) Articles 14/15 Survey

Management provided copies of the surveys with 14 Colleges responses. Management will follow-up with the outstanding Colleges.

c) Workplace Wellness

The survey documents to gather the employees' and managers' feedback and the instructions to the Colleges concerning the distribution and collection of the surveys were approved.

The surveys will be sent out early October and returned by November 1. Georgian confirmed that, if all the Colleges returned the surveys in a timely fashion, the preliminary results should be available by the end of January.

EERC agreed that the survey report would be issued by region compared to the system-wide results. Georgian will provide the number of responses to each survey by College. Preliminary discussion was held on whether EERC needed individual College responses. Georgian confirmed that this was not part of the original request and therefore would be an additional cost.

d) Return to Work Letter of Understanding

Management provided the Union with a list of the Colleges who had responded.

3. NEW BUSINESS

There was no new business.

2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Sondage relatif aux temps partiels

L'employeur remet les résultats du sondage relatif aux temps partiels au syndicat. Les résultats ne comprennent pas les données de St. Lawrence.

b) Sondage relatif aux articles 14 et 15

L'employeur remet les résultats qu'il a reçus de 14 collèges. Il effectuera un suivi auprès des collèges qui n'ont toujours pas répondu au sondage.

c) Bien-être au travail

Les sondages qui permettront de recueillir les commentaires des employés et de leur superviseur ainsi que les directives sur la distribution et la cueillette des sondages qui seront acheminées aux collèges sont approuvés.

Les sondages seront distribués au début d'octobre et devront être retournés avant le 1^{er} novembre. Le Collège Georgian confirme que les résultats préliminaires devraient être disponibles à la fin de janvier pour autant que tous les collèges retournent les formulaires en temps voulu.

Le CREE convient que le rapport sera produit en fonction des régions et que les résultats régionaux seront comparés à ceux obtenus pour l'ensemble du réseau. Georgian fournira le nombre de réponses obtenus à chacun des collèges. Le CREE entame des pourparlers préliminaires sur le besoin d'obtenir les réponses pour chaque collège. Georgian indique qu'il y aura des coûts associés à cette demande qui n'avait pas été prévue au départ.

d) Protocole d'entente - Retour au travail

L'employeur remet au syndicat une liste confirmant le nom des collèges qui ont répondu au sondage.

3. QUESTIONS COURANTES

Aucune affaire nouvelle n'est signalée.

4. NEXT MEETING


The next meeting was tentatively scheduled for November 12 at 1:00 pm. Location to be confirmed at a later date. Teleconferencing will be an option.

At the next meeting of EERC, the new Union members will be in attendance. The Committee expressed their thanks to everyone for their hard work over the past years.

Meeting adjourned at 10:45 a.m.



For the Union



For Management

Date: Jan. 14/2005

4. PROCHAINE RÉUNION

La prochaine rencontre est provisoirement établie comme suit : le 12 novembre à 13 h. Le lieu de la réunion sera confirmé plus tard. Les participants qui le désirent pourront se joindre par conférence téléphonique.

Les nouveaux représentants de la partie syndicale seront présents à la prochaine réunion du CREE. Le comité remercie les membres sortant pour leur travail acharné au cours des dernières années.

La séance est levée à 10 h 45.