

MINUTES

EMPLOYEE/EMPLOYER RELATIONS COMMITTEE - SUPPORT STAFF

Tuesday June 22, 2004 - 10:00 am
Kempfenfelt Conference Centre
Barrie

UNION:

Co-Chair, Rod Bemister
Richard Belleau
Alec Ip
Donald Wright
Brian Gould

MANAGEMENT:

Co-Chair, Chris Warburton (Algonquin)
Erin Holl (Sheridan)
Cheryl Simpson (Georgian)
Sandi Johnson (Council)

Guests:

Kevin McCormick, Georgian College
Kathryn Peet, Georgian College

Regrets:

Doris St. Jules (Union)
Glenn Toikka (Cambrian)

Union chaired the meeting.

1. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The minutes of March 30, 2004 were approved to be posted on both parties' website.

The minutes of May 6, 2004 were approved for translation.

2. BUSINESS ARISING

a) Part-time Survey

Management reported they were still waiting for the data from St. Lawrence College.

PROCÈS-VERBAL

COMITÉ DES RELATIONS EMPLOYÉ-ES-EMPLOYEUR PERSONNEL DE SOUTIEN

Le mardi 22 juin 2004, 10 h
Centre des congrès Kempfenfelt
Barrie

SYNDICAT :

Rod Bemister, coprésident
Richard Belleau
Alec Ip
Donald Wright
Brian Gould

EMPLOYEUR :

Chris Warburton, coprésident (Algonquin)
Erin Holl (Sheridan)
Cheryl Simpson (Georgian)
Sandi Johnson (Conseil)

Personnes invitées :

Kevin McCormick (Georgian)
Kathryn Peet (Georgian)

Absences :

Doris St. Jules (Syndicat)
Glenn Toikka (Cambrian)

Le syndicat préside la réunion.

1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

Le procès-verbal de la réunion du 30 mars 2004 est approuvé. Il sera affiché sur le site Web des parties.

Le procès-verbal de la réunion du 6 mai 2004 est approuvé aux fins de traduction.

2. QUESTIONS DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL

a) Sondage relatif aux temps partiels

L'employeur indique qu'il attend toujours les données du Collège St. Lawrence.

Management provided a draft of the survey to capture data relating to Appendix G. After discussion, the survey was approved with amendments. The parties agreed that the data collection would begin in 2004.

b) Articles 14/15 Survey

Management reported that only five surveys have been returned.

c) Workplace Wellness

Kevin McCormick and Kathryn Peet from Georgian College's Research and Educational Development provided an overview on the secondary research paper that had been developed.

The Committee reviewed the bank of survey questions and provided their comments. Kathryn will provide a revised draft for the project leaders to review. It was agreed that the survey for the Managers will be developed based on the final questions selected for the employee survey.

Discussion was held on the preliminary communication that will be needed. Management will provide a draft for the next meeting.

OPSEU confirmed that they will contribute \$5,000 and will also do any translation and/or printing needed for the project.

d) Return to Work Letter of Understanding

Management provided the Union with a list of the Colleges who had responded. Management will follow-up with the other Colleges for the next meeting.

3. NEW BUSINESS

a) Ontario Health Announcement

The Union requested Management's position on the government's recent announcement concerning a health premium. Management explained their preliminary position was that this new health tax was not the same as the OHIP health premium referenced in the Collective Agreement. Since the parties disagree about the interpretation of Article 8.1.2, it was agreed to expedite the grievance process. OPSEU will file one grievance with the

L'employeur remet l'ébauche d'un sondage qui permettra de recueillir des données se rapportant à l'Annexe G. Après discussion, le comité approuve le sondage, tel que modifié. Les parties conviennent de recueillir ces données à partir de 2004.

b) Sondage relatif aux articles 14 et 15

L'employeur indique que seul cinq collègues ont répondu au sondage.

c) Bien-être au travail

Kevin McCormick et Kathryn Peet du « centre de recherche et de développement pédagogique » du Collège Georgian donnent un aperçu du document de recherche complémentaire qui a été élaboré.

Après avoir examiné la banque de questions, le comité émet ses commentaires. Les chefs de projet examineront la version révisée que leur remettra Kathryn. On convient d'élaborer les questions du sondage à l'intention des cadres à partir de celles qui seront sélectionnées pour le personnel.

Une discussion s'ensuit sur les communications préliminaires qui devront être établies. L'employeur fournira une ébauche à la prochaine réunion.

La contribution du SEFPO au projet sera de 5 000 \$. Le SEFPO est aussi prêt à fournir les services de traduction ou d'impression qui pourraient être requis.

d) Protocole d'entente - Retour au travail

L'employeur remet au syndicat une liste confirmant le nom des collègues qui ont répondu au sondage. L'employeur assurera un suivi auprès des autres collègues avant la prochaine réunion.

3. QUESTIONS COURANTES

a) Annonce - Assurance-santé de l'Ontario

Le syndicat demande à l'employeur de préciser sa position quant à l'annonce récente au sujet des primes d'assurance-santé. L'employeur explique sa position préliminaire. Selon lui, cette nouvelle taxe diffère des primes dont il est question dans la convention collective. Puisque les parties ne s'entendent pas sur l'interprétation de l'alinéa 8.1.2, elles conviennent de recourir à l'arbitrage accéléré. Le SEFPO déposera un grief collectif, au nom des 24 collègues, auprès du

Council, covering all 24 Colleges. It was also agreed that the parties will waive the Step 3 meeting. Management will provide OPSEU with the names of three possible Arbitrators to hear the case.

4. NEXT MEETING

The next meeting was rescheduled to August 9 10:00 am at the Council's office. Teleconferencing will also be an option.

Meeting adjourned at 3:00 p.m.



For the Union



For Management

Date:

Sept 10, 2004

Conseil. Les parties conviennent aussi de renoncer à la réunion de troisième étape. L'employeur proposera le nom de trois arbitres potentiels au SEFPO.

4. PROCHAINE RÉUNION

La date de la prochaine réunion a été changée. Elle aura lieu le 9 août, à 10 h, au Conseil. Les participants qui le désirent pourront se joindre par conférence téléphonique.

La séance est levée à 15 h.