

MINUTES

Thursday, January 29, 2009 – 11:30 a.m.
The Council
2 Carlton Street, Suite 1102, Toronto

UNION:

Paddy Musson, Co-Chair (Local 110)
Fernand Bégin (Local 470)
Bruce Harper (Local 242)
Tom Tomassi (Local 556)
Mary Ann White (Local 417), *via teleconference*
Manzur Malik (OPSEU)
Janet Wright (OPSEU)

MANAGEMENT:

Rachael Donovan, Co-Chair (Fleming)
Janice Beatty (Sault), *via teleconference*
Renée Kenny (Centennial), *via teleconference*
Don Sinclair (Council)
Morris Uremovich (Council)
Christiane Émond (Council)

Regrets:

Laura Eaglesham (Conestoga)

Rachel Donovan called the meeting to order.

1. APPROVAL OF THE AGENDA

The parties agreed to add the following two items under "New Business":

- OCRA
- Management Bargaining Team

2. APPROVAL OF PREVIOUS MINUTES

The minutes of the December 2, 2008 meeting were approved, as modified, by the parties.

3. PROBLEM-SOLVING MODEL

The sub-committee will be meeting in the near future to review the possible next steps for this project. The Union representatives will confirm their availability with Morris Uremovich. Members of this sub-committee are: Bruce Harper, Mary Ann White, Cheryl Simpson and Morris Uremovich.

PROCÈS-VERBAL

Le jeudi 29 janvier 2009 – 11 h 30
Le Conseil
2, rue Carlton, bureau 1102, Toronto

SYNDICAT :

Paddy Musson, coprésidente (Section 110)
Fernand Bégin (Section 470)
Bruce Harper (Section 242)
Tom Tomassi (Section 556)
Mary Ann White (Section 417), *audioconférence*
Manzur Malik (SEFPO)
Janet Wright (SEFPO)

EMPLOYEUR :

Rachael Donovan, coprésidente (Fleming)
Janice Beatty (Sault), *audioconférence*
Renée Kenny (Centennial), *audioconférence*
Don Sinclair (Le Conseil)
Morris Uremovich (Le Conseil)
Christiane Émond (Le Conseil)

Absences :

Laura Eaglesham (Conestoga)

À la demande de Rachel Donovan, l'assemblée est ouverte.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Les parties conviennent d'ajouter les deux points suivants sous « Affaires nouvelles » :

- OCRA
- Équipe patronale de négociation

2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL

Le procès-verbal de la réunion du 2 décembre 2008 est approuvé, tel que modifié, par les parties.

3. MODÈLE DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES

Le sous-comité se réunira prochainement afin d'examiner les prochaines étapes possibles de ce projet. Les représentants du syndicat confirmeront leur disponibilité auprès de Morris Uremovich. Les membres du sous-comité sont : Bruce Harper, Mary Ann White, Cheryl Simpson et Morris Uremovich.

Action: OPSEU/Council

4. BUSINESS ARISING

a) Funding Issues – Initiatives for Foreign-Trained Immigrants

The Union reported that they are in the process of obtaining the list of all of the colleges' initiatives aimed at removing barriers for foreign-trained immigrants from the Ministry of Training, Colleges and Universities.

Action: OPSEU

b) College Closure

The sub-committee members reported that they are researching different models on closure. They are currently looking at the 1986 amalgamation of the Pacific Vocational Institute and the British Columbia Institute of Technology and at the transfer of the nursing programs to the colleges. The Union will provide the Council with documentation related to the transfer of nursing programs. Members of the sub-committee are: Fernand Bégin, Tom Tomassi, Janice Beatty and Don Sinclair.

Action: OPSEU

c) Health and Safety

Violence in the Workplace

Management reported that the Ministry of Labour representatives could not attend one of our meetings at this time to discuss violence in the workplace since they have undertaken a formal consultation on this issue. Management further indicated that Colleges Ontario, who prepared the college's response, was not prepared to share its submission with the committee.

At-Risk/Last Chance Colleges

Don Sinclair reported that the Ministry of Labour's representatives could participate in one of our meetings to review the "at-risk" & "last chance" designations with the committee. The Council will attempt to finalize the details prior to our next

Suivi : SEFPO/Conseil

4. REVUE DE LA DERNIÈRE RÉUNION

a) Questions de financement – Initiatives à l'intention des immigrants formés à l'étranger

Le syndicat indique qu'il est en train d'obtenir, auprès du ministère de la Formation et des Collèges et Universités, la liste de toutes les initiatives des collèges visant à intégrer la main-d'œuvre immigrante.

Suivi : SEFPO

b) Fermeture des collèges

Les membres du sous-comité indiquent qu'ils effectuent une recherche sur des modèles de fermeture. Ils se penchent présentement sur la fusion de la Pacific Vocational Institute et de la British Columbia Institute of Technology de 1986 et sur le transfert des programmes de soins infirmiers aux collèges. Le syndicat fournira des documents relatifs au transfert des programmes de soins infirmiers au Conseil. Les membres du sous-comité sont : Fernand Bégin, Tom Tomassi, Janice Beatty et Don Sinclair.

Suivi : SEFPO

c) Santé et sécurité

Violence en milieu de travail

L'employeur indique que les représentants du ministère du Travail ne pourront participer à l'une de nos réunions à ce moment pour parler de la violence en milieu de travail car le ministère vient d'entreprendre une consultation officielle sur cette question. L'employeur indique que Collèges Ontario, qui a préparé la réponse des collèges, n'est pas prêt à partager son mémoire avec le comité.

Collèges à risque et de la dernière chance

Don Sinclair indique que les représentants du ministère du Travail pourraient participer à l'une de nos réunions pour revoir les désignations « à risque » et « de la dernière chance » avec le comité. Le Conseil tentera de finaliser les détails avant la prochaine

meeting.

Action: Council

Monthly Inspections

OPSEU reiterated that colleges were required by law to have monthly inspections of their entire facilities. OPSEU also stated that Union representatives were not given enough time to participate on the Health & Safety committees. After reviewing the *Health and Safety Act*, Management indicated that, in their opinion, the Health and Safety Committees were responsible for establishing the inspection schedule. The Union disagreed with this interpretation and will forward a copy of an award on this issue to the committee members prior to the next meeting.

Action: OPSEU

Bullying and Mobbing

Christiane Émond reported that the sub-committee met in December and reviewed documents that could facilitate the development of a set of principles on this subject. The Council asked the Ministry of Labour to search all of the collective agreements on file to verify if they contain any language pertaining to this issue. The Union will be contacting the Quebec Government in an attempt to identify the impact of their recent legislation. Members of the sub-committee are: Paddy Musson, Fernand Bégin, Renée Kenny and Christiane Émond.

Action: Council/OPSEU

d) Maternity and Parental Leaves

The parties agreed to explore options that would allow employees to forego their vacation entitlement, by mutual agreement with their respective college. Management indicated that, while they agreed in principle to look at this issue, they had some difficulty with the language proposed by the Union. Management will follow up within the next few weeks.

Action: Council

réunion.

Suivi : Conseil

Inspections mensuelles

Le SEFPO réitère que la loi oblige les collèges à inspecter mensuellement l'ensemble de leurs installations. Le SEFPO déclare aussi que les représentants syndicaux ne se voient pas allouer suffisamment de temps pour participer aux comités de santé et de sécurité. Après avoir examiné la *Loi sur la santé et sécurité*, l'employeur est d'avis qu'il revient aux comités de santé et de sécurité d'établir l'horaire des inspections. Le syndicat n'est pas d'accord avec cette interprétation et acheminera une décision arbitrale sur cette question aux membres du comité avant la prochaine réunion.

Suivi : SEFPO

Intimidation et harcèlement

Christiane Émond indique que le sous-comité s'est rencontré en décembre pour examiner des documents qui pourraient faciliter l'élaboration d'un ensemble de principes sur cette question. Le Conseil a demandé au ministère du Travail d'effectuer une recherche des conventions collectives inscrites dans ses dossiers afin de vérifier si elles contiennent un libellé à cet effet. Le syndicat communiquera avec le gouvernement du Québec pour tenter d'identifier les répercussions de sa nouvelle loi. Les membres du sous-comité sont : Paddy Musson, Fernand Bégin, Renée Kenny et Christiane Émond.

Suivi : Conseil/SEFPO

d) Congé de maternité et congé parental

Les parties conviennent d'explorer des options permettant aux employées et employés de renoncer à leurs vacances, avec l'accord mutuel de leur collège respectif. L'employeur indique qu'il est d'accord en principe pour étudier cette question mais que le libellé proposé par le syndicat lui pose des problèmes. L'employeur assurera un suivi d'ici les prochaines semaines.

Suivi : Conseil

e) Apprenticeship Programs

At the last meeting, Management had stated that they were not in a position to send a joint letter to the Minister of Training, Colleges and Universities endorsing a CLC's protocol which favours the delivery of the in-class portion of trade programs by public institutions since a number of colleges have developed partnerships with trade unions. Management had stated that college faculty and students should not be fined by trade unions. Management reported that this issue was brought to the attention of the Academic Vice Presidents and the Heads of Apprenticeship Training.

f) Funding

Funding Formula

The Union stated that they had not been invited to participate in the Ministry's consultation on the funding formula. The Council indicated they did not have any details regarding the proposed formula.

At-Risk Colleges

The Union reported that they are in the process of obtaining a copy of the colleges' financial statements.

Action: OPSEU

g) 2008-09 Union Issues

The Union reiterated its 2008-09 issues: Return-to-Work, Health & Safety and Academic Freedom.

Return-to-Work: The Union is concerned that the colleges' Return-to-Work policies do not take into consideration all the criteria listed in the Collective Agreement.

Health & Safety: According to the Union, the roles and responsibilities of the Health & Safety Committees should be expanded in terms of prevention measures.

Academic Freedom: The Union reported that, based on PEQAB's website, 19 colleges had some form of policy in place. Management provided a draft summary

e) Programmes d'apprentissage

À la dernière réunion, l'employeur a dit qu'il n'était pas en mesure d'envoyer une lettre conjointe au ministre de la Formation et des Collèges et Universités en vue d'appuyer un protocole du CTC qui favorise la prestation de la partie scolaire des programmes d'apprentissage par des établissements publics car un certain nombre de collèges ont des partenariats avec des syndicats ouvriers. L'employeur a déclaré que le personnel scolaire et les étudiants ne devraient pas recevoir d'amendes des syndicats ouvriers. L'employeur indique que cette question a été apportée à l'attention des vice-présidents à l'enseignement et aux chefs de département d'apprentissage.

f) Financement

Formule de financement

Le syndicat déclare qu'il n'a pas été invité à participer aux consultations du ministère sur la question de la formule de financement. Le Conseil indique qu'il n'a pas reçu de détails au sujet de la formule proposée.

Collèges à risque

Le syndicat indique qu'il est en train d'obtenir une copie des états financiers des collèges.

Suivi : SEFPO

g) Enjeux syndicaux 2008-2009

Le syndicat réitère ses enjeux 2008-2009 : Retour au travail, Santé et sécurité et Liberté d'enseignement.

Retour au travail : le syndicat craint que les politiques de retour au travail des collèges ne tiennent pas compte des critères énoncés dans la convention collective.

Santé et sécurité : selon le syndicat, le rôle et les responsabilités des comités de santé et de sécurité devraient être élargis en ce qui a trait aux mesures de prévention.

Liberté d'enseignement : le syndicat indique que selon le site Web de PEQAB, 19 collèges ont une forme quelconque de politique en place. L'employeur remet l'ébauche d'un

of the college policies on academic freedom and/or intellectual property. According to the Union, St. Lawrence's draft policy includes the key elements that should be found in an academic freedom policy.

h) Pre-Bargaining Preparation Work

In response to the Union's request, Management provided, at the last meeting, some information related to the activities of the In-Service Teacher Training Task Force, the Joint Educational Qualifications Sub-Committee and the colleges' steps 1 & 2 coordinators. Management provided, at today's meeting, the information related to the Sick Leave Task Force. The Union will provide the information related to the Joint Grievance Scheduling Committee at the next meeting.

Management will attempt to obtain copies of the colleges' Return-to-Work policies and Standard Starting Salary Calculation Forms in the near future. The parties also agreed to have the Mercer Report translated by a third party, if possible.

Action: OPSEU/Council

i) Pandemic Planning

At the last meeting, the Union asked for the development of provincial guidelines to assist colleges with pandemic planning. Renée Kenny reported that guidelines were available from the Ministry of Health web site. Pandemic plans have already been developed with the local public health departments.

The Union would like to look at the pandemic plans and their possible impact on the Collective Agreement. Management will review the Union's request and report back at the next meeting.

Action: Council

sommaire des politiques des collèges en matière de liberté d'enseignement et de propriété intellectuelle. Selon le syndicat, l'ébauche de politique de St. Lawrence comprend les composantes clés qu'on devrait retrouver dans toute politique en matière de liberté d'enseignement.

h) Travaux préliminaires aux négociations

En réponse à la demande du syndicat, l'employeur a fourni, à la dernière réunion, des données relatives aux activités du Groupe de travail sur le programme de formation en cours d'emploi et du Sous-comité mixte des qualifications en éducation ainsi qu'aux échelons (1 ou 2) accordés aux coordinateurs des collèges. L'employeur fournit, à la présente réunion, les données se rapportant au Groupe d'étude sur le rachat des crédits de maladie. Le syndicat fournira, à la prochaine réunion, des données relatives au Comité mixte d'établissement du calendrier de règlement des griefs.

L'employeur tentera d'obtenir une copie des politiques de retour au travail des collèges et de leurs formulaires servant au calcul du salaire de départ dans un avenir prochain. Les parties conviennent de faire traduire le rapport Mercer par une tierce partie, si possible.

Suivi : SEFPO/Conseil

i) Planification en cas de pandémie

À la dernière réunion, le syndicat avait demandé l'élaboration de lignes directrices pour aider les collèges dans leur planification en cas de pandémie. Renée Kenny indique que des lignes directrices sont disponibles dans le site Web du ministère de la Santé. Des plans de pandémie ont déjà été élaborés avec les bureaux de santé publique à l'échelon local.

Le syndicat aimerait examiner les plans de pandémie et leurs répercussions possibles sur la convention collective. L'employeur étudiera la demande du syndicat et fera un rapport à la prochaine réunion.

Suivi : Conseil

5. NEW BUSINESS

a) OCRA

Don Sinclair reported that a meeting will be scheduled in the near future with Academic, Support, OCASA and OCRA representatives to identify possible mutual interest issues.

b) Management Bargaining Team

Don Sinclair reported that the management bargaining team members are:

- Rachael Donovan (Chair), Fleming
- George Burton, Loyalist
- Nancy Hood, George Brown
- Renée Kenny, Centennial
- Glenn Toikka, Cambrian
- Wallace Kenny, Hicks Morley
- Don Sinclair, Council
- Morris Uremovich, Council
- Christiane Émond, Council

6. NEXT MEETINGS

The next meetings are scheduled as follows:

- Thursday, March 12, 2009 (OPSEU)
- Tuesday, May 5, 2009 (Council)
- Monday, June 15, 2009 (OPSEU)

Meetings are usually scheduled to begin at 11:00 a.m.

Meeting adjourned at 2:15 p.m.

**SIGNED BY THE PARTIES ON MARCH
12, 2009.**

5. AFFAIRES NOUVELLES

a) OCRA

Don Sinclair indique que des représentants du personnel scolaire, du personnel de soutien, d'APACO et d'OCRA se réuniront prochainement pour identifier des questions d'intérêt commun.

b) Équipe patronale de négociation

Don Sinclair indique que les membres de l'équipe patronale de négociation sont :

- Rachael Donovan (présidente), Fleming
- George Burton, Loyalist
- Nancy Hood, George Brown
- Renée Kenny, Centennial
- Glenn Toikka, Cambrian
- Wallace Kenny, Hicks Morley
- Don Sinclair, Conseil
- Morris Uremovich, Conseil
- Christiane Émond, Conseil

6. PROCHAINES RÉUNIONS

Le calendrier des prochaines rencontres est établi comme suit :

- le jeudi 12 mars 2009 (SEFPO)
- le mardi 5 mai 2009 (Conseil)
- le lundi 15 juin 2009 (SEFPO)

Les réunions débutent habituellement à 11 h.

La séance est levée à 14 h 15.

**LA VERSION ANGLAISE A ÉTÉ SIGNÉE
PAR LES PARTIES LE 12 MARS 2009.**