

MINUTES

Tuesday, December 2, 2008 – 11:30 a.m.
OPSEU Head Office
100 Lesmill Road, Toronto

UNION:

Paddy Musson, Co-Chair (Local 110)
Fernand Bégin (Local 470)
Bruce Harper (Local 242)
Mary Ann White (Local 417)
Manzur Malik (OPSEU)
Janet Wright (OPSEU)

MANAGEMENT:

Rachael Donovan, Co-Chair (Fleming)
Renée Kenny (Centennial)
Morris Uremovich (Council)
Christiane Émond (Council)

Regrets:

Janice Beatty (Sault)
Laura Eaglesham (Conestoga)
Don Sinclair (Council)
Tom Tomassi (Local 556)

Paddy Musson called the meeting to order.

1. APPROVAL OF THE AGENDA

The parties agreed to add the following two items under "New Business":

- Pandemic Planning
- Research Topic

2. APPROVAL OF PREVIOUS MINUTES

The minutes of the October 30, 2008 meeting were approved as modified by the parties.

3. PROBLEM-SOLVING MODEL

The subcommittee will be meeting in January to review the possible next steps for this project.

PROCÈS-VERBAL

Le mardi 2 décembre 2008 – 11 h 30
Siège social du SEFPO
100, chemin Lesmill, Toronto

SYNDICAT :

Paddy Musson, coprésidente (Section 110)
Fernand Bégin (Section 470)
Bruce Harper (Section 242)
Mary Ann White (Section 417)
Manzur Malik (SEFPO)
Janet Wright (SEFPO)

EMPLOYEUR :

Rachael Donovan, coprésidente (Fleming)
Renée Kenny (Centennial)
Morris Uremovich (Le Conseil)
Christiane Émond (Le Conseil)

Absences :

Janice Beatty (Sault)
Laura Eaglesham (Conestoga)
Don Sinclair (Le Conseil)
Tom Tomassi (Section 556)

À la demande de Paddy Musson, l'assemblée est ouverte.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Les parties conviennent d'ajouter les deux points suivants sous « Affaires nouvelles » :

- Planification en cas de pandémie
- Thème de recherche

2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL

Le procès-verbal de la réunion du 30 octobre 2008 est approuvé, tel que modifié par les parties.

3. MODÈLE DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES

Le sous-comité se réunira en janvier afin d'examiner les prochaines étapes possibles de ce projet.

4. BUSINESS ARISING

a) Funding Issues – Initiatives for Foreign-Trained Immigrants

The Union reported that they are in the process of obtaining the list of all of the colleges' initiatives aimed at removing barriers for foreign-trained immigrants from the Ministry of Training, Colleges and Universities.

b) College Closure

The subcommittee members reported that they are researching different models on closure. They are currently looking at the 1986 amalgamation of the Pacific Vocational Institute and the British Columbia Institute of Technology and at the transfer of the nursing programs to the colleges.

c) Health and Safety

The Council indicated that it was difficult for Ministry of Labour's representatives to attend one of our meetings at this time since the Ministry has now undertaken a formal consultation on workplace violence prevention.

A copy of OPSEU's submission to the Ministry of Labour was distributed. Colleges Ontario prepared the college's response and the Council will attempt to obtain a copy prior to the next meeting.

The Union indicated that colleges were required by law to have monthly inspections of their entire facilities. Management will review this matter and report back at the next meeting.

d) Bullying and Mobbing

The subcommittee will meet this month in order to undertake the development of a set of principles to help colleges deal with bullying incidents. The parties noted that the support staff collective agreement contained a new article on bullying and psychological harassment.

4. REVUE DE LA DERNIÈRE RÉUNION

a) Questions de financement – Initiatives à l'intention des immigrants formés à l'étranger

Le syndicat indique qu'il est en train d'obtenir, auprès du ministère de la Formation et des Collèges et Universités, la liste de toutes les initiatives des collèges visant à intégrer la main-d'œuvre immigrante.

b) Fermeture des collèges

Les membres du sous-comité indiquent qu'ils effectuent des recherches sur des modèles de fermeture. Ils se penchent présentement sur la fusion de la Pacific Vocational Institute et de la British Columbia Institute of Technology de 1986 et sur le transfert des programmes de soins infirmiers aux collèges.

c) Santé et sécurité

Le Conseil indique qu'il est difficile pour les représentants du ministère du Travail de participer à l'une de nos réunions en ce moment-ci car le ministère vient d'entreprendre une consultation officielle sur la prévention de la violence au travail.

Une copie du mémoire que le SEFPO a déposé auprès du ministère du Travail est distribuée aux membres. Collèges Ontario a préparé la réponse au nom des collèges et le Conseil tentera d'en obtenir une copie d'ici la prochaine réunion.

Le syndicat indique que la loi oblige les collèges à inspecter mensuellement l'ensemble de leurs installations. L'employeur examinera cette question et fera un rapport à la prochaine réunion.

d) Intimidation et harcèlement

Le sous-comité se réunira ce mois-ci pour entreprendre l'élaboration d'un ensemble de principes qui aideront les collèges à gérer les incidents d'intimidation. Les parties notent que la convention collective du personnel de soutien contient un nouvel article portant sur les brimades et le harcèlement psychologique.

e) Maternity and Parental Leaves

The parties agreed to explore options that would allow employees to forego their vacation entitlement, by mutual agreement with the college. The Union tabled some language for Management's consideration.

f) Apprenticeship Programs

OPSEU provided members with a copy of its submission to Mr. Kevin Whitaker, the implementation advisor responsible for the establishment of the College of Trades.

Earlier this year, the Union had asked Management to send a joint letter to the Minister of Training, Colleges and Universities endorsing a CLC's protocol which favours the delivery of the in-class portion of trade programs by public institutions. Management indicated that they were not prepared to do so as some colleges have developed partnerships with trade unions. However, Management agreed that college faculty and students should not be fined by trade unions. This issue will be brought to the attention of the Academic Vice Presidents and the Heads of Apprenticeship.

g) At-Risk Colleges (Health & Safety)

There is nothing new to report.

h) At-Risk Colleges (Finances)

The Union reported that they are in the process of obtaining a copy of the colleges' financial statements. The Union also stated that they had not been invited to participate in the Ministry's consultation on the funding formula.

i) 2008-09 Union Issues

The Union reiterated its 2008-09 issues: Return-to-Work, Health & Safety and Academic Freedom.

e) Congé de maternité et congé parental

Les parties conviennent d'explorer des options permettant aux employées et employés de renoncer à leurs vacances, avec l'accord mutuel du collège. Le syndicat dépose un libellé que l'employeur étudiera.

f) Programmes d'apprentissage

Le SEFPO fournit aux membres une copie du mémoire qu'il a remis à M. Kevin Whitaker, le conseiller responsable de la mise en œuvre de l'Ordre des métiers.

Plus tôt cette année, le syndicat avait demandé à l'employeur d'envoyer une lettre conjointe au ministre de la Formation et des Collèges et Universités en vue d'appuyer un protocole du CTC qui favorise la prestation de la partie scolaire des programmes d'apprentissage par des établissements publics. L'employeur indique qu'il n'est pas en mesure de le faire car certains collèges ont élaboré des partenariats avec des syndicats ouvriers. Cependant, l'employeur convient que ces syndicats ne devraient pas donner d'amende au personnel scolaire et aux étudiants des collèges. Cette question sera apportée à l'attention des vice-présidents à l'enseignement et aux chefs de département d'apprentissage.

g) Collèges à risque (santé et sécurité)

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

h) Collèges à risque (finances)

Le syndicat indique qu'il est en train d'obtenir une copie des états financiers des collèges. En outre, le syndicat déclare qu'il n'a pas été invité à participer aux consultations du ministère sur la question de la formule de financement.

i) Enjeux syndicaux 2008-2009

Le syndicat réitère ses enjeux 2008-2009 : Retour au travail, Santé et sécurité et Liberté d'enseignement.

Return-to-Work: The Union is concerned that the Colleges' Return-to-Work policies do not take into consideration all the criteria listed in the collective agreement.

Health & Safety: According to the Union, the roles and responsibilities of the Health & Safety Committees should be expanded in terms of prevention measures.

Academic Freedom: The Union reported that, based on PEQAB's website, 19 colleges had some form of policy in place. According to the Union, St. Lawrence's draft policy includes the key elements that should be found in an academic freedom policy.

Management will review these matters for further discussion. The parties agreed to have the Mercer Report translated by a third party.

j) Pre-Bargaining Preparation Work

In response to the Union's request, Management agreed at the last meeting that they would endeavour to obtain data readily available from committees/colleges but would not be asking them for any interpretative data.

Management provided some information related to the activities of the In-Service Teacher Training Task Force and the Joint Educational Qualifications Sub-Committee as well as data related to the Colleges' steps 1 & 2 coordinators. Management will provide the information regarding the Sick Leave Task Force at the January meeting. The Union will provide the information related to the Joint Grievance Scheduling Committee at the January meeting as well.

Management will attempt to obtain copies of the Colleges' Return-to-Work policies and Standard Starting Salary Calculation Forms in the near future.

k) Mental Health in the Workplace

On December 8, the Joint Insurance Committees will be attending a

Retour au travail : le syndicat craint que les politiques de retour au travail des collèges ne tiennent pas compte des critères énoncés dans la convention collective.

Santé et sécurité : selon le syndicat, le rôle et les responsabilités des comités de santé et de sécurité devraient être élargis en ce qui a trait aux mesures de prévention.

Liberté d'enseignement : le syndicat indique que, selon le site Web de PEQAB, 19 collèges ont une forme quelconque de politique en place. Selon le syndicat, l'ébauche de politique de St. Lawrence comprend les composantes clés qu'on devrait retrouver dans toute politique en matière de liberté d'enseignement.

L'employeur étudiera ces questions et celles-ci feront l'objet de plus amples discussions. Les parties conviennent de faire traduire le rapport Mercer par une tierce partie.

j) Travaux préliminaires aux négociations

En réponse à la demande du syndicat, l'employeur a accepté, à la dernière réunion, de tenter d'obtenir des renseignements qui sont déjà disponibles auprès des comités/collèges. Il ne leur demandera pas toutefois de données interprétatives.

L'employeur remet des renseignements relatifs aux activités du Groupe de travail sur le programme de formation en cours d'emploi et du Sous-comité mixte des qualifications en éducation ainsi que les données sur les échelons 1 ou 2 accordés aux coordinateurs des collèges. L'employeur fournira des renseignements au sujet du Groupe d'étude sur le rachat des crédits de maladie à la réunion de janvier. À cette réunion, le syndicat remettra des données relatives au Comité mixte d'établissement du calendrier de règlement des griefs

L'employeur tentera d'obtenir bientôt une copie des politiques de retour au travail des collèges et de leurs formulaires servant au calcul du salaire de départ.

k) Santé mentale en milieu de travail

Les comités mixtes d'assurance participeront le 8 décembre à une présentation sur la

presentation on mental health in the workplace. EERC members were invited to attend this event also.

5. NEW BUSINESS

a) Pandemic Planning

The Union is asking for the development of provincial guidelines to assist colleges with pandemic planning. Management will review this request and report back at the next meeting.

b) Research Topic

The Union is asking Management to undertake a joint research on collaborative programs in nursing. This research has been done by the College University Consortium Council and Maureen Callahan is the interim director.

6. NEXT MEETINGS

The next meetings are tentatively scheduled as follows:

- Thursday, January 29, 2009 or
Friday, January 23, 2009 (Council)
- Thursday, March 5, 2009 or
Thursday, March 12, 2009 (OPSEU)
- Tuesday, May 5, 2009 or
Thursday, May 7, 2009 (Council)
- Wednesday, June 17, 2009 or
Monday, June 15, 2009 (OPSEU)

The meeting dates will be confirmed as soon as possible.

Meetings are usually scheduled to begin at 11:00 a.m.

Meeting adjourned at 2:05 p.m.

**SIGNED BY THE PARTIES ON JANUARY
29, 2009.**

santé mentale en milieu de travail. Les membres du CREE sont aussi invités à y participer.

5. AFFAIRES NOUVELLES

a) Santé mentale en milieu de travail

Le syndicat demande que des lignes directrices provinciales soient élaborées afin d'aider les collèges dans leur planification en cas de pandémie. L'employeur étudiera cette demande et fera un rapport à la prochaine réunion.

b) Thème de recherche

Le syndicat demande à l'employeur d'entreprendre une recherche conjointe sur les programmes collaboratifs de soins infirmiers. Cette recherche a été effectuée par le Conseil du consortium des collèges et des universités et Maureen Callahan en est la directrice par intérim.

6. PROCHAINES RÉUNIONS

La date de la prochaine rencontre est établie comme suit :

- le jeudi 29 janvier 2009 ou
le vendredi 23 janvier 2009 (Conseil)
- le jeudi 5 mars 2009 ou
le jeudi 12 mars 2009 (SEFPO)
- le mardi 5 mai 2009 ou
le jeudi 7 mai 2009 (Conseil)
- le mercredi 17 juin 2009 ou
le lundi 15 juin 2009 (SEFPO)

Le calendrier sera confirmé le plus rapidement possible.

Les réunions débutent habituellement à 11 h.

La séance est levée à 14 h 05.

**LA VERSION ANGLAISE A ÉTÉ SIGNÉE
PAR LES PARTIES LE 29 JANVIER 2009.**