

MINUTES

Thursday, October 30 – 11:00 a.m.
The Council
2 Carlton Street, Suite 1102, Toronto

UNION:

Paddy Musson, Co-Chair (Local 110)
Fernand Bégin (Local 470)
Bruce Harper (Local 242)
Tom Tomassi (Local 556)
Mary Ann White (Local 417)
Manzur Malik (OPSEU)
Janet Wright (OPSEU)

MANAGEMENT:

Rachael Donovan, Co-Chair (Fleming)
Janice Beatty (Sault)
Renée Kenny (Centennial)
Don Sinclair (Council)
Morris Uremovich (Council)
Christiane Émond (Council)

Regrets:

Laura Eaglesham (Conestoga)

Rachael Donovan called the meeting to order.

Members welcomed Rachael Donovan, VP Academic - Fleming College to the Committee.

1. APPROVAL OF THE AGENDA

The parties agreed to add the following item under "New Business":
- Mental Health in the Workplace

2. APPROVAL OF PREVIOUS MINUTES

The minutes of the September 24, 2008 meeting were approved by the parties.

3. PROBLEM-SOLVING MODEL

A subcommittee undertook some preliminary work in an attempt to resolve a common issue. Members of this subcommittee are: Bruce Harper, Mary Ann White, Cheryl Simpson and Morris Uremovich. Bruce and

PROCÈS-VERBAL

Le jeudi 30 octobre 2008 – 11 h
Le Conseil
2, rue Carlton, bureau 1102, Toronto

SYNDICAT :

Paddy Musson, coprésidente (Section 110)
Fernand Bégin (Section 470)
Bruce Harper (Section 242)
Tom Tomassi (Section 556)
Mary Ann White (Section 417)
Manzur Malik (SEFPO)
Janet Wright (SEFPO)

EMPLOYEUR :

Rachael Donovan, coprésidente (Fleming)
Janice Beatty (Sault)
Renée Kenny (Centennial)
Don Sinclair (Le Conseil)
Morris Uremovich (Le Conseil)
Christiane Émond (Le Conseil)

Absences :

Laura Eaglesham (Conestoga)

À la demande de Rachael Donovan, l'assemblée est ouverte.

Les membres souhaitent la bienvenue à Rachael Donovan, v.-p. à l'enseignement au collège Fleming, au sein du comité.

1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Les parties conviennent d'ajouter le point suivant sous « Affaires nouvelles » :
- Santé mentale en milieu de travail

2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL

Le procès-verbal de la réunion du 24 septembre 2008 est approuvé par les parties.

3. MODÈLE DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES

Un sous-comité a entrepris des travaux préliminaires pour tenter de résoudre une question d'intérêt commun. Les membres du sous-comité sont : Bruce Harper, Mary Ann White, Cheryl Simpson et Morris Uremovich.

Morris will convene a meeting in the near future to review the possible next steps for this project.

4. BUSINESS ARISING

a) Funding Issues – Initiatives for Foreign-Trained Immigrants

The Union reported that they are in the process of obtaining the list of all of the colleges' initiatives aimed at removing barriers for foreign-trained immigrants from the Ministry of Training, Colleges and Universities.

b) College Closure

The subcommittee members reported that they are researching different models on closure. They are currently looking at the 1986 amalgamation of the Pacific Vocational Institute and the British Columbia Institute of Technology and at the transfer of the nursing programs to the colleges.

c) Health and Safety

The Council indicated that it was difficult for Ministry of Labour's representatives to attend one of our meetings at this time since the Ministry has now undertaken a formal consultation on workplace violence prevention.

A copy of OPSEU's submission to the Ministry of Labour was distributed. Colleges Ontario prepared the college's response and the Council will attempt to obtain a copy prior to the next meeting.

The subcommittee will meet in the near future and undertake the development of a set of principles to help colleges deal with bullying incidents. The parties noted that the support staff collective agreement contained a new article on bullying and psychological harassment.

d) Bullying and Mobbing

The issue was discussed under 4c).

Bruce et Morris convoqueront bientôt une réunion afin d'examiner les prochaines étapes possibles de ce projet.

4. REVUE DE LA DERNIÈRE RÉUNION

a) Questions de financement – Initiatives à l'intention des immigrants formés à l'étranger

Le syndicat indique qu'il est en train d'obtenir, auprès du ministère de la Formation et des Collèges et Universités, la liste de toutes les initiatives des collèges visant à intégrer la main-d'œuvre immigrante.

b) Fermeture des collèges

Les membres du sous-comité indiquent qu'ils effectuent des recherches sur des modèles de fermeture. Ils se penchent présentement sur la fusion de la Pacific Vocational Institute et de la British Columbia Institute of Technology de 1986 et sur le transfert des programmes de soins infirmiers aux collèges.

c) Santé et sécurité

Le Conseil indique qu'il est difficile pour les représentants du ministère du Travail de participer à l'une de nos réunions en ce moment-ci car le ministère vient d'entreprendre une consultation officielle sur la prévention de la violence au travail.

Une copie du mémoire que le SEFPO a déposé auprès du ministère du Travail est distribuée aux membres. Collèges Ontario a préparé la réponse des collèges et le Conseil tentera d'en obtenir une copie d'ici la prochaine réunion.

Le sous-comité se réunira prochainement pour entreprendre l'élaboration d'un ensemble de principes qui aideront les collèges à gérer les incidents d'intimidation. Les parties notent que la convention collective du personnel de soutien contient un nouvel article portant sur les brimades et le harcèlement psychologique.

d) Intimidation et harcèlement

Cette question a été abordée au point 4c).

e) Maternity and Parental Leaves

The parties agreed to explore options that would allow employees to forego their vacation entitlement, by mutual agreement with the college. The parties are working on a recommendation that they could submit to their respective bargaining teams for consideration.

f) Part-Time Census Data

At the June meeting, Management provided the Union with the definitions of "Part-Time Credit Courses" and "Part-Time Non-Credit Courses" as included in the Annual Census Survey.

Item closed

g) Apprenticeship Programs

Don Sinclair reported that the provincial government intends to introduce legislation in Spring 2009 that, if passed, would establish a new College of Trades. The College would promote careers in skilled trades while ensuring Ontario's skilled trades system meets the growing needs of the economy.

Earlier this year, the Union had asked Management to send a joint letter to the Minister of Training, Colleges and Universities endorsing a CLC's protocol which favours the delivery of the in-class portion of trade programs by public institutions. The Union will be forwarding a copy of the CLC's protocol to the Council prior to the next meeting.

h) At-Risk Colleges (Health & Safety)

There is nothing new to report.

i) At-Risk Colleges (Finances)

The Union reported that they are in the process of obtaining a copy of the colleges' financial statements.

e) Congé de maternité et congé parental

Les parties conviennent d'explorer des options permettant aux employées et employés de renoncer à leurs vacances, avec l'accord mutuel du collègue. Les parties se penchent sur l'élaboration d'une recommandation qu'elles pourraient soumettre à leur équipe de négociation respective pour examen.

f) Données du recensement sur les temps partiels

À la réunion de juin, l'employeur a fourni au syndicat la définition des cours à temps partiel « crédités » et « non crédités » qui figurent dans le recensement annuel des effectifs.

Dossier clos

g) Programmes d'apprentissage

Don Sinclair indique que le gouvernement provincial a l'intention de proposer un projet de loi au printemps 2009 qui, après approbation, permettra de créer l'Ordre des métiers. L'ordre favorisera les carrières dans les métiers spécialisés, tout en veillant à ce que le système des métiers spécialisés de l'Ontario réponde aux besoins croissants de l'économie.

Plus tôt cette année, le syndicat avait demandé à l'employeur d'envoyer une lettre conjointe au ministre de la Formation et des Collèges et Universités en vue d'appuyer un protocole du CTC qui favorise la prestation de la partie scolaire des programmes d'apprentissage par des établissements publics. Le syndicat enverra au Conseil une copie du protocole du CTC d'ici la prochaine rencontre.

h) Collèges à risque (santé et sécurité)

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

i) Collèges à risque (finances)

Le syndicat indique qu'il est en train d'obtenir une copie des états financiers des collèges.

j) Mileage and Car Pooling

OPSEU distributed a copy of its new mileage reimbursement rates policy which favours car pooling arrangements. Although the parties agreed that this was an issue for bargaining, Management will endeavour to promote OPSEU's green policy whenever appropriate.

k) 2008-09 Union Issues

The Union reiterated its 2008-09 issues: Return-to-Work, Health & Safety and Academic Freedom.

Return-to-Work: The Union asked for the translation of Mercer's Report. Management indicated that Mercer's translation rates were significantly higher than the provincial government rates. The parties agreed to look at alternative options.

Health & Safety: According to the Union, the roles and responsibilities of the Health & Safety Committees should be expanded in terms of prevention measures.

Academic Freedom: The Union reported that 19 colleges had some form of policy in place. According to the Union, St. Lawrence's draft policy includes the key elements that should be found in an academic freedom policy.

The Council will review these matters for further discussion.

l) Pre-Bargaining Preparation Work

At the last meeting, the Union asked Management to obtain specific information from the following committees:

- In-Service Teacher Training Task Force
- Joint Educational Qualifications Sub-Committee
- Sick Leave Task Force
- Joint Grievance Scheduling Committee

j) Kilométrage et covoiturage

Le SEFPO distribue une copie de sa nouvelle politique d'indemnité de kilométrage qui favorise les ententes de covoiturage. Bien que les parties conviennent qu'il s'agit d'une question qui devrait être soumise à la négociation, l'employeur tentera de faire la promotion de la politique écologique du SEFPO dans la mesure où c'est approprié.

k) Enjeux syndicaux 2008-2009

Le syndicat réitère ses enjeux 2008-2009 : Retour au travail, Santé et sécurité et Liberté d'enseignement.

Retour au travail : le syndicat demande la traduction du Rapport Mercer. L'employeur indique que les tarifs de Mercer sont beaucoup plus élevés que ceux du gouvernement provincial en matière de traduction. Les parties conviennent d'examiner d'autres options.

Santé et sécurité : selon le syndicat, les rôles et les responsabilités des comités de santé et de sécurité devraient être élargis en ce qui a trait aux mesures de prévention.

Liberté d'enseignement : le syndicat rapporte que 19 collèges ont une forme quelconque de politique en place. Selon le syndicat, l'ébauche de politique de St. Lawrence comprend les composantes clés qu'on devrait retrouver dans toute politique en matière de liberté d'enseignement.

Le Conseil examinera ces questions et celles-ci feront l'objet de plus amples discussions.

l) Travaux préliminaires aux négociations

À la dernière réunion, le syndicat a demandé d'obtenir des renseignements précis relatifs aux activités des comités suivants :

- Groupe de travail sur le programme de formation en cours d'emploi
- Sous-comité mixte des qualifications en éducation
- Groupe d'étude sur le rachat des crédits de maladie
- Comité mixte d'établissement du calendrier de règlement des griefs

In addition, the Union asked to obtain copies of the colleges' Return-to-Work policies and Standard Starting Salary Calculation Forms. The Union also asked Management for information on steps 1 & 2 coordinators.

After discussion, it was agreed that Management would endeavour to obtain data readily available from the committees/colleges but would not be asking them for any interpretative data. It was also agreed that Mary Ann White would follow up with the Joint Grievance Scheduling Committee.

5. NEW BUSINESS

a) Mental Health in the Workplace

On December 8, the Joint Insurance Committees will be attending a presentation on mental health in the workplace. EERC members were invited to attend this event also.

6. NEXT MEETING

The next meeting is scheduled as follows:

- Tuesday, December 2, 2008 (OPSEU)

Meetings are usually scheduled to begin at 11:00 a.m.

Meeting adjourned at 1:35 p.m.

**SIGNED BY THE PARTIES ON
DECEMBER 2, 2008.**

En outre, le syndicat a demandé d'obtenir une copie des politiques de retour au travail des collèges et de leurs formulaires servant au calcul du salaire de départ. Le syndicat a aussi demandé de l'information sur les échelons (1 ou 2) accordés aux coordinateurs.

Après discussion, il est convenu que l'employeur tentera d'obtenir les données qui sont déjà disponibles auprès des comités/collèges, mais qu'il ne leur demandera pas de lui fournir des données interprétatives. En outre, il est convenu que Mary Ann White fera le suivi auprès du Comité mixte d'établissement du calendrier de règlement des griefs.

5. AFFAIRES NOUVELLES

a) Santé mentale en milieu de travail

Les comités mixtes d'assurance participeront le 8 décembre à une présentation sur la santé mentale en milieu de travail. Les membres du CREE sont aussi invités à y participer.

6. PROCHAINE RÉUNION

La date de la prochaine rencontre est établie comme suit :

- le mardi 2 décembre 2008 (SEFPO)

Les réunions débutent habituellement à 11 h.

La séance est levée à 13 h 35.

**LA VERSION ANGLAISE A ÉTÉ SIGNÉE
PAR LES PARTIES LE 2 DÉCEMBRE 2008.**