

# Qualité de l'éducation... nous l'avons à cœur

Personnel scolaire Collège Boréal - SEFPO Section 673

Voici une copie de la note reçue de la part de Diane Béland concernant les stages.  
Cette lettre a été livrée sur la ligne de piquetage hier après-midi à 15h.

*Je tiens par la présente à répondre aux allégations soulevées dans votre note, et à corriger les prémisses erronées qui semblent motiver vos réclamations. Tout d'abord, comme je vous ai mentionné lorsque nous en avons discuté la semaine dernière, le Collège a effectivement décidé de permettre aux apprenantes et apprenants de continuer leurs stages pendant la grève actuelle. Seuls les stages qui exigent une supervision directe des apprenants, par exemple dans les programmes de soins de santé, ne pourront continuer. La décision du Collège se basait sur sa préoccupation pour les meilleurs intérêts de ses apprenants.*

*Comme vous avez souligné dans votre note, en vertu de la loi sur la négociation collective dans les collèges, le Collège Boréal ne peut permettre aux membres de l'unité du personnel scolaire de travailler durant la grève. Par ailleurs, le Collège n'a pas demandé, et n'entend pas demander, à un membre du personnel scolaire de travailler durant la grève. Or, la loi n'empêche pas le Collège de continuer ses opérations durant une grève, ni d'affecter autrement le travail qui se ferait normalement par le personnel scolaire. Ainsi, les gestionnaires du Collège assureront l'administration des stages pendant la grève.*

*À la lumière des clarifications apportées ci-dessus, vous comprendrez pourquoi le Collège a décidé de continuer les stages tels que prévus dans les programmes d'études. Je sais que les membres du personnel scolaire sont également soucieux des intérêts des apprenants; c'est pourquoi j'ose croire, malgré le différend actuel, que vous partagerez notre objectif de minimiser le préjudice occasionné aux apprenants par l'arrêt de travail.*

Bien cordialement,

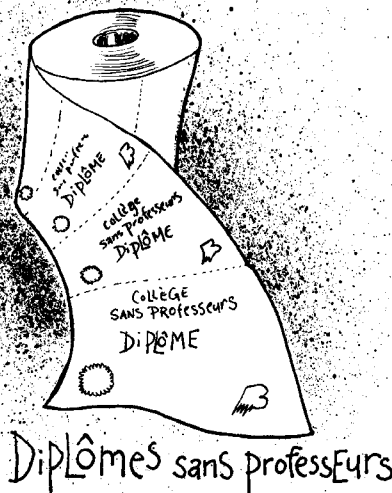
Diane Béland, vice-présidente aux Ressources humaines et à la croissance organisationnelle

## Partie 2

Jour 8 : Journal d'une gréviste!

**Nouveau format économique!**

Parlons un peu des différents types de loyautés qui existent en ce bas monde! Pour commencer il faut



Prose de Courant  
2006

définir le terme...

**Loyauté** : n.f. Qui est d'une fidélité et d'une sincérité absolues, entièrement dévoué. *Loyaux partisans. Ami, serviteur, associé loyal. Une affection loyale.*

♦ Franc, droit, honnête. Cœur, adversaire loyal. Loyaux services. (source : dictionnaire d'Antidote)

Maintenant que le mot est défini, nous pouvons comprendre un peu plus la déception que l'on ressent par rapport à l'équipe de gestion du Collège Boréal. Voyez-vous, dans nos cœurs, on entretenait l'illusion que notre administration avait une certaine *loyauté* par rapport à ses employés et employées. Cette croyance est sans doute le résultat d'un exercice fait lors des célébrations de

**Là, c'est vrai qu'on a ballonné !**

notre 10<sup>e</sup> anniversaire qui s'intitulait : **Tout ce qu'on devient.**

En fait, la loyauté démontrée par notre équipe de gestion en est plutôt une que j'identifierais comme de la **loyauté politique** à l'ACAATO. J'oserais même dire qu'on parle ici de loyauté aveugle, car il semblerait que toute forme de compréhension des conséquences échappe à nos chers gestionnaires. Vous comprenez sans doute que, dans un gros collège, où les relations patronales-syndicales sont anonymes, de dénigrer l'un ou l'autre n'a pas plus de conséquences sur le déroulement quotidien qu'un maringouin mâle a sur la transmission d'une maladie. Par contre, dans un petit collège comme le nôtre, voire de la grosseur (ou petitesse?) du nôtre, cela a un effet très différent. Nos quotidiens en sont grandement affectés, et malheureusement pour nous, cela ne semble pas avoir effleuré la pensée de nos gestionnaires. Nous passons donc de : **Tout ce qu'on devient à Tout ce que vous pensez réellement de nous.** La lettre qui a été livrée hier sur la ligne de piquetage illustre clairement à quel point on minimise notre valeur et la valeur des rapports qu'on entretient avec nos organismes de stage. Que le Collège exerce ses fonctions de gestion est chose attendue de tous. C'est la façon de le faire qui est ici remise en question. Je crois qu'il aurait été compris que le Collège communique avec nos étudiants par téléphone et **vérifie** s'ils éprouvaient des difficultés ou non. Si oui, il aurait alors été approprié de mettre en place des mécanismes et de voir si des actions devaient être entreprises pour régler une situation épineuse relative au stage. Au lieu de suivre ce courant de pensée, on **suppose** qu'on doit faire appel à la cavalerie et on pèse le bouton de panique. Le résultat? La confusion totale, et pire encore à mes yeux, voilà qu'on place «nos chers apprenants» (ceux pour qui notre équipe de gestion préconise le mieux-être) dans une situation où ils se sentent pris au sein d'un **conflit de loyauté**. Et oui, le mot «L» encore... *Si je ne fais pas ce qu'ils me demandent je vais échouer, et si je le fais, je risque de briser la confidentialité et la relation privilégiée de «client-intervenant».* Comprenez-vous mon désarroi? Je me demande bien ce qui motive la gestion du Collège à vouloir réparer ce qui n'est pas du tout brisé?

Quelle est la crédibilité de ce genre d'action? Croyez-vous que des apprenants accepteraient de la rétroaction portant sur leur performance en stage, d'une personne qui :

- a) ne les connaît pas?
- b) ne connaît pas la matière qui a été enseignée puisqu'elle ne l'a jamais enseignée et que son

expérience dans le domaine de l'intervention sociale remonte à plus de 10 ans?

- c) n'est pas privilégiée à leur réalité sociale, familiale ou même académique?

Et enfin...

Croyez-vous qu'il soit approprié qu'on leur en fasse même la demande?

Ouin, vous pouvez voir que j'suis «crinquée» pis pas sur un méchant temps.

Vos intentions étaient peut-être pures, messieurs/mesdames, mais à mes yeux, elles n'étaient certainement pas réfléchies.

En jargon d'intervention familiale, vous avez fait de la triangulation et le fruit que vous en récolterez sera, sans aucun doute, amer au goût!

**Comme le disait si bien mon père :**

**«D'la mélasse, c'est brun, ça colle, pis si t'en mange trop...Pfffffffttttttttttt!»**

.....

**Nouvelles de nos...**

## **Capitaines de piquets**

**Hearst – Timmins – et Kapuskasing !**

Aujourd'hui marque un événement historique. Les équipes de Hearst et de Timmins se sont rendues à Kapuskasing pour piqueter. Douze personnes en tout, et ils ont été accueillis comme de la Royauté par Diane Cloutier. (Hey... ça rime... royauté et Diane Cloutier...Ha!) Diane a fait des arrangements pour accueillir nos heureux lurons dans une salle qu'elle a louée et leurs a servi un repas gastronomique incluant lasagne, salade, crudité, fromage, dessert, entre autres. À la grande surprise de nos voyageurs, la directrice du campus de Kap, Louise Gingras, avait fait sortir des tables et des chaises, et avait commandé de la pizza qui m'a été décrite ainsi : de la pizza «upmanship à la admin». Traduction libre : J'vous achète d'la pizza, donc soyez pas méchants avec moi!». Mais comme vous devez vous en douter, nos amis s'étaient déjà trop bourré la fraise pour y goûter! Pour sa part, le personnel de soutien du campus a contribué à «d'autre café». Je crois qu'après la grève, car un jour, ce sera terminé mes ami(e)s, nous devons faire un séjour en désintoxication pour nettoyer la caféine de surplus dans notre système.

Michel Mainville me dit, que nos ami-e-s de Hearst, ne voyagent pas «léger» et qu'ils ont même apporté

avec eux, oui messieurs dames, leur poêle à bois et le bois de chauffage! Alors Poilu, P'tit poil, Yves et Hélène (à qui je tente de trouver un surnom adéquat, qui fait honneur à son zèle, son charme, sa beauté et sa grâce). OH! Je sens la venue d'un nouveau concours! Trouvons un «nickname» à Hélène Côté!!! Le gagnant ou la gagnante se méritera une belle casquette jaune ou bleu marin!

Bon! Finies les folies, pis accouchons... pour conclure ce rapport «en commun», les experts mécaniciens ont même porté main forte à un résident de la ville pour lui aider à accrocher sa remorque pour son VTT. Et vous dites, c'est quoi ça, Madame, un VTT? Et voici qu'à soir je vais me coucher moins niaiseuse...un VTT est un «véhicule tout-terrain».

P.-S. Les secrets intimes des frères et sœurs de Timmins n'ont pas, à ma connaissance, été partagés avec leurs collègues de Hearst.

### **Toronto – et les manifestes de Sudbury rapportent que...**

Le rally s'est très bien déroulé. JP indique qu'il y avait environ 5000 personnes. Ce fut un très grand succès et nous devons remercier SEFPO provinciale pour avoir organisé cet événement. Raymond Guy a pris «une tonne de photos». Ceux à qui j'ai parlé étaient enthousiastes, excités, et de très bonne humeur. Les employés de Boréal à Toronto ont facilement reconnu la gang de Sudbury à cause de... eh oui, vous l'avez deviné... les casquettes JAUNES. Je crois qu'on devrait adopter la chanson thème «Ma casquette».

*Je suis la rage  
De l'entourage  
Mon étiquette  
C'est ma casquette...*

Vous devez m'excuser, mes chers collègues, j'ai beaucoup de «brain farts» aujourd'hui. Ça doit être la maudite mélasse.

C'est aussi à ce moment que JP m'a annoncé que le Ministre Chris Bentley a demandé de rencontrer non seulement les représentants des deux équipes, mais **tous les membres des deux équipes**, pour discuter du conflit.

Cela veut dire que Dan n'est pas sur l'autobus du retour, et qu'une collecte a été faite pour lui acheter une brosse à dents et lui offrir une chambre dans un refuge pour les sans abris. Go, Dan, go!!!

Suite à cette annonce, Raymond Guy m'a offert la citation de la journée :

**«You don't want to sit down with the monkey – you want to sit down with the organ grinder!»**  
*gracieuseté de Peter Kormos (membre du Parlement, NPD)*



### **Sturgeon Falls – Nipissing**

Voici une histoire de collaboration exemplaire. Stéphanie Racine, secrétaire à Écho Boréal, quittait le campus pour apporter son garçon chez le médecin. Elle est entrée dans sa fourgonnette lorsqu'elle a décidé de ressortir de son véhicule. Malheureusement, celui-ci était en marche et, par habitude, Stéphanie a verrouillé la portière en sortant de celui-ci. Heureusement, son fiston n'était pas à l'intérieur.

À ce moment, j'ai offert à Stéphanie de la conduire chez son conjoint pour aller chercher la deuxième clé du véhicule quand Stéphanie nous annonce que cette clé est quelque part dans sa maison qui a passé au feu il y a peine quelques semaines.

Étant donné que son véhicule n'était pas sur le terrain du Collège (puisque vous savez que nous n'avons pas le droit d'y mettre le pied), André Roberge, de Cambrian, a pris sa course pour retirer un coffre d'outil de son véhicule. Le surveillant (ou l'oeil dans le stationnement) prend sa course pour venir en aide à son tour. C'était de toute beauté de voir tous ces gens-là venir au secours de Stéphanie qui, en passant, attend un autre bébé.

Finalement, après plusieurs essais, Rénaud (le surveillant) est venu à bout d'insérer une broche dans la portière arrière. André a ensuite pris une paire de pinces pour tirer sur la broche, et voilà, la portière s'ouvre!

Félicitations à nos héros. La morale de cette histoire est que malgré nos différends, les professeurs sont toujours prêts à collaborer.

Les amigos de Nipissing ont rencontré M. Henry Schiavo, représentant de M. David Ramsay, député pour Timiskaming-Cochrane ce matin pour lui présenter des lettres semblables à celles que nos collègues de Sudbury ont remises à M. Rick Bartolucci vendredi dernier. Les amigos, un à la fois, ont remis une lettre à M. Schiavo. Le Barbu de Nipissing a ensuite demandé de rencontrer M. Ramsay en personne. Nous lui avons proposé de nous rencontrer à New Liskeard le mercredi 22 mars puisque son bureau y est. Restez à l'antenne... l'histoire se poursuit la semaine prochaine.

Au fur et à mesure que le temps passe, les citoyens de Sturgeon Falls commencent à montrer leur support. Aujourd'hui, nous avons eu des muffins santé, un thermos de café aromatisé et des chocolats chauds de chez Timmy's. Depuis que nous sommes sur la ligne de piquetage, plusieurs personnes nous ont indiqué que nous sommes #1 avec leur doigt (on me dit que les gens sur le boulevard LaSalle ne peuvent pas réclamer cela).

Surprise!!! Kuny Laurin est venu payer une visite aux amigos du Nipissing. Paul Paiement et Sylvie Martelli s'ennuient de leurs collègues. Merci beaucoup d'être venu nous voir, Kuny! La prochaine fois, apporte ta guitare!

En toute solidarité... Paul Paiement

## Sudbury

Les lignes étaient quelque peu 'maigres' à notre bout aujourd'hui étant donné que plusieurs se sont rendus à Toronto pour la manifestation à Queen's Park. Néanmoins, le moral est assez bon et le sourire facile encore. Les membres apprécient beaucoup voir nos capitaines de piquet qui marchent avec nous à l'entrée principale.

Madame Shelley Martel, députée NPD pour la région Nickel Belt, nous a rendu visite à 10h. Elle appuie nos revendications pour une meilleure qualité d'éducation et a présenté un bref discours à ce sujet pour les médias.

David Fasciano a aussi offert quelques commentaires aux médias.

Nous avons également profité d'un renouvellement de certaines de nos pancartes (il était temps de remplacer celles qui ont été poquées par les vents et la pluie de la semaine passée), grâce aux merveilleux dessins d'un de nos artistes en résidence. Un gros merci à Prise de courant! Vos croquis sont un gros HIT... surtout avec la gang en hygiène et soins dentaires!

## La Babine ragoûtante

La recette d'aujourd'hui est gracieuseté de Moi et du Livre de recette des «Sopranos».

### Poulet au citron cuit au four et pommes de terres (pour 4 personnes)

2 citrons  
4 poitrines de poulet  
3 pommes de terre coupées en quarts  
1 c. à table d'huile d'olive  
½ tasse de vin blanc (ingrédient secret à Éline)  
1 c. à thé d'origan  
2 gousses d'ail émincées  
sel et poivre

Préparation :

Faire chauffer le four à 450°F

Presser un des citrons et trancher l'autre en tranches minces.

Placer le poulet et les pommes de terre dans un grand plat qui va au four (les pommes de terre et le poulet devrait y reposer sans être trop tassés) et arroser le tout d'huile d'olive, du jus de citron, du vin, de l'ail, de l'origan et assaisonner de sel et poivre au goût.

Faire cuire le poulet pendant 45 minutes. Arroser de temps à autre. Continuer à cuire un autre 15 à 20 minutes, jusqu'à ce que le poulet et les pommes de terre soient cuits.

Transférer le poulet et les pommes de terre dans un plat de service et arroser du reste du jus, une fois que vous l'avez dégraissé, s'il y a lieu.

Buon appetito !



Ne bougez pas Monsieur, on va vous faire un nettoyage de dents...

## Qu'est-ce qui se passe au forum?

*Synthèse de la première semaine par Raymond Guy*

Pour ceux et celles qui viennent de se joindre au forum, je vous offre cette synthèse pour vous mettre à jour rapidement sur les grandes lignes de ce qui s'est discuté au cours de la dernière semaine. Pour les autres, ça donne un aperçu qu'il se passe pas mal d'information et de soutien dans ce forum. Depuis l'ouverture du forum (Merci Jacques pour l'initiative!), on est impressionné par les échanges et l'information partagés dans les 45 premiers messages.

On y retrouve près de 75 images regroupées dans 5 albums. On y voit que les conditions météorologiques varient dans les campus à Sudbury, Toronto et Hearst. Les grévistes font preuve d'humour et de conviction dans leurs lignes de piquetage. Encore plus important, le moral semble bon et la majorité des photos sont de personnes qui sourient encore! On apprécie tout l'appui et la bouffe que l'on reçoit du personnel de soutien, des autres cellules syndicales. On apprécie surtout l'appui et la patience de nos apprenants.

Jacques nous tient bien informés sur la scène provinciale avec ses récoltes d'articles et revues de presse. Les communiqués publiés dans divers journaux nous font voir les divers côtés et perspectives de la grève :

- Appui pour le syndicat du personnel scolaire
- Perte de classes pour les apprenants
- Les apprenants ne perdront pas leur semestre par une extension du semestre, compression des cours, une session de reprise à l'été
- Le manque de dialogue entre les parties
- Le manque de désir du gouvernement d'intervenir

De la perspective des apprenants, on indique qu'ils :

- sont inquiets,
- appuient les profs
- sont encouragés par les promesses de l'admin mais qu'ils demeurent réalistes quant à la difficulté à les tenir
- veulent que les parties se rassoient à la table de négociations

Les éléments qui irritent le plus nos membres sont :

- Les changements de messages de l'admin d'avant grève et depuis le début de la grève
- L'assurance de l'admin que les stages se poursuivront
- Les « garanties » de présidentes et présidents à poursuivre les cours et stages avec ou sans les profs
- L'absence du gouvernement pour intervenir dans une résolution du conflit

Les communications (et manques) de notre nouveau président sont scrutées pour y lire quel type de gestion résultera suite à la grève.

On essaie d'injecter un peu d'humour en spéculant sur les prochaines dates des changements de message que nous recevrons. On cherche aussi des contributions de chansons. On demande aussi aux membres de partager des anecdotes de survie et des faits saillants de la ligne. On se défoule et on s'encourage!

C'est tout comme retour pour une première semaine. Je vous invite à continuer à alimenter le forum. C'est un divertissement, un lien, une source d'information, un lieu de partage et d'encouragement et de défoulement.

On vit des hauts et des bas et c'est un endroit où chacun a sa voix et peut s'exprimer! En lisant nos messages, on peut tisser des liens malgré les distances et les horaires de piquetage. Passez le message que le forum est là pour nous rapprocher!

Au plaisir de continuer à vous lire!

Raymond

## Ont contribué à cette publication :

Élaine Sauriol  
Nicole Simoneau  
Raymond Guy  
Paul Paiement  
Hélène Côté  
Michel Mainville  
Paula Davis  
Jacques Babin  
Paul-André Gauthier

## Un GRAND merci à nos héros et héroïnes...

### Nos Capitaines de piquets

<b>Hearst</b> –	Hélène Côté
<b>Timmins</b> –	Michel Mainville
<b>Nipissing</b> –	Paul Paiement
<b>Toronto</b> –	Paula Davis
<b>Sudbury</b> –	Karl Aubry Jacques Babin André Dion André Diotte Gerry Hogan Hughes Lapointe

## Votre exécutif syndical

représentant les professeurs, les conseillères et les bibliothécaires de la section locale 673

Jean-Pierre Bélanger, président	p. 4291
Georges Boudreau, vice-président	p. 3480
Daniel Bouchard, délégué-en-chef (Membre de l'équipe de négociation provinciale)	p. 3401
Mario Michel	p. 4240
Délégué-en-chef intérimaire et trésorier	
René Lapierre, secrétaire	p. 4510
Karl Aubry	p. 4161
Hélène Côté, Hearst	p. 5013
David Fasciano	p. 4200
Kuny Laurin	p. 4211
Michel Mainville, Timmins	p. 4533

*La Babine souriante* est publié par la Section syndicale 673 du S.E.F.P.O. représentant le personnel scolaire du Collège Boréal. Nous invitons vos commentaires et vos articles. Veuillez adresser toute correspondance à :

Georges Boudreau  
*La Babine souriante*  
Collège Boréal

Par courriel ou en composant le poste 3210 (ok, ok, peut-être pas en ce moment, là... ; )

### REMERCIEMENTS PARTICULIERS À :

- 👉 Normand Blanchard pour le grand contenant de café et les beignes. M. Noiseux du SAA qui est venu marché 2 jours avec nous sur la ligne de piquetage.
- 👉 Crystal North pour leur contribution d'eau en bouteilles à Sudbury.
- 👉 Jean-Pierre Bélanger qui a su résister aux pressions de certains administrateurs qui aimeraient peser sur le piton «9-1-1» !  
Bravo !

