



Your pension, your future, a union that fights for you

OPSEU has been there all along

When the "new" CCACs were created in 1996, every employee that worked for the home care program prior to 1997 (and transferred to the CCACs) were forced to switch pension plans, causing a substantial financial loss to their pension income. This loss will dramatically affect their retirement income and quality of life. Since then, OPSEU has been fighting for justice for our members affected by this issue.

What OPSEU has done

- Started the fight to regain members' pension money immediately after the issue was identified.
- Held discussions with all the affected trade unions, asking that they join the fight. Only the Office and Professional Employees International Union (OPEIU) decided to also take action.
- After years of legal discussions and attempts to negotiate the issue with the government (to avoid litigation), OPSEU filed its class action suit with the courts in 2002.
- Spent the money, did all the hard work and ensured that our members' rights were protected.

What CUPE has done

- As far as OPSEU is aware, CUPE chose not to pursue this issue.

Which union do you think is the right choice for you?

Questions? Please call 1-800-268-7376



Votre retraite, votre avenir, un syndicat qui lutte pour vous

Le SEFPO n'a jamais abandonné

Lorsque les « nouveaux » CASC ont été créés, en 1996, tous les employés au service du programme de soins à domicile avant 1997 (et transférés aux CASC) ont été obligés de changer de régime de retraite, un changement qui a entraîné une énorme perte financière dans leur revenu de pension. Cette perte aura un impact considérable sur leur revenu de retraite et sur leur qualité de vie. Depuis, le SEFPO lutte pour rendre justice à nos membres concernés par ce changement.

Ce que le SEFPO a fait

- Dès qu'il a pris connaissance des faits, il a lancé sa lutte pour récupérer immédiatement les fonds de retraite des membres.
- Il a entamé des discussions avec tous les syndicats concernés en leur demandant de se joindre à la lutte. Seul le Syndicat international des employés professionnels et de bureau (SIEPB) a aussi décidé de prendre des mesures concrètes.
- Après des années de discussions officielles et de tentatives de négociation avec le gouvernement (pour éviter des litiges), le SEFPO a déposé un recours collectif en justice en 2002.
- Il a dépensé l'argent, effectué tout le dur travail et veillé à la protection des droits de nos membres.

Ce que le SCFP a fait

- D'après ce que nous savons, le SCFP a préféré ne pas approfondir la question.

Selon vous, quel syndicat devriez-vous choisir?

Des questions? Appelez au 1-800-268-7376