



# Your union dues: OPSEU keeps it simple and fair

## Here's how it works

Unlike other unions, OPSEU dues are structured to ensure that members only pay their fair portion.

Many unions base their dues on a flat rate. That means that members making less money pay the same dues as members who earn more. Not with OPSEU.

OPSEU dues are based on percentage of wage income, equal to 1.375 per cent of your wages. This means that no matter how much you earn, each member pays the same proportional dues amount.

And, unlike some unions, OPSEU dues are 100 per cent tax deductible.

OPSEU is also unique in how it uses dues money. Locals are funded by a quarterly dues rebate system based on the number of members in their local. However, no local gets less than \$397.98 per quarter. A typical OPSEU local with 250 members would get \$11,702 a year in operating funds.

The dues portion that OPSEU keeps is pooled and pays for all member expenses, including grievance hearings, bargaining, education, campaigns, travel, hotels, conventions and conferences. All of these “big ticket” items are covered centrally by the union, ensuring that no local runs out of their “own” money to defend their members’ rights or attend important regional and provincial meetings

The rebate money the local receives is for use at the sole discretion of the local. The money can be used for local meetings, union events or subsidizing additional members to attend conferences. Locals have ample funds to operate

their own business, and no local ever has to budget for things like contract negotiations.

### How much will you pay?

Here are a few examples:

If your weekly salary is:	Your dues are
\$ 0.00	\$ 0.00
\$ 363.27 - 363.99	\$ 5.00
\$ 508.73 - 509.45	\$ 7.00
\$ 617.82 - 618.54	\$ 8.50
\$ 872.36 - 873.08	\$ 12.00
\$ 1199.64 - 1200.36	\$ 16.50
\$ 1308.73 - 1309.45	\$ 18.00

With OPSEU, your dues are simple, clear and fair. There are no hidden costs. There are no initiation fees. There are no additional dues levies. You know up front what the dues rate is. Your dues cover everything, and your local receives money for their own use. It just makes good sense.

---

Questions? Please call 1-800-268-7376

---



# Vos cotisations syndicales : Au SEFPO, simplicité et équité sont de rigueur

## Voici comment ça fonctionne

Contrairement aux autres syndicats, les cotisations du SEFPO sont équitables pour tous.

Les cotisations de nombreux syndicats sont basées sur un taux unique. Ce qui veut dire que les membres qui gagnent moins paient les mêmes cotisations que les membres qui gagnent plus. Ce n'est pas le cas au SEFPO.

Au SEFPO, les cotisations correspondent à 1,375 pour cent de votre salaire. Cela signifie que chaque membre paie ses cotisations proportionnellement à son salaire, selon un pourcentage fixe.

Et, contrairement à certains syndicats, les cotisations du SEFPO sont 100 % déductibles du revenu imposable.

La façon dont le SEFPO utilise les cotisations reçues est tout aussi unique. Les sections locales sont financées par un système de remises trimestrielles sur les cotisations syndicales fondé sur le nombre de membres au sein de la section locale. Toutefois, aucune section locale ne reçoit moins de 397,98 \$ chaque trimestre. Une section locale typique du SEFPO, qui compte 250 membres, reçoit 11 702 \$ par année en fonds d'exploitation.

La portion des cotisations que le SEFPO conserve est placée dans une caisse en gestion commune et sert à payer les frais des membres, notamment ceux engagés dans le cadre des audiences de grief, des négociations, de la formation, des campagnes, des déplacements, des séjours à l'hôtel, et des congrès et conférences. Tous ces postes budgétaires importants sont couverts par l'administration centrale du SEFPO, de façon à ce qu'aucune section locale ne manque d'argent pour défendre les droits de ses membres ou assister à des réunions régionales ou provinciales importantes. Les remises que reçoit une

section locale sont utilisées à sa discrétion exclusive. Elles peuvent être utilisées pour les réunions de la section locale, pour participer à des activités syndicales ou pour inviter des membres supplémentaires à certaines conférences. Les sections locales ont suffisamment de fonds pour gérer leurs propres affaires, et elles n'ont pas à budgéter les frais qu'elles engagent, par exemple, dans le cadre des négociations contractuelles.

### Combien paierez-vous?

Voici quelques exemples.

Si votre salaire hebdomadaire est de :	Vos cotisations se montent à :
0 \$	0 \$
363,27 \$ à 363,99 \$	5 \$
508,73 \$ à 509,45 \$	7 \$
617,82 \$ à 618,54 \$	8,50 \$
872,36 \$ à 873,08 \$	12 \$
1 199,64 \$ à 1 200,36 \$	16,50 \$
1 308,73 \$ à 1 309,45 \$	18 \$

Au SEFPO, vos cotisations sont simples, claires et équitables. Aucun coût caché. Aucun droit d'entrée. Aucun prélèvement de cotisations supplémentaires. Vous connaissez tout de suite votre taux de cotisation. Vos cotisations couvrent tout, et votre section locale reçoit des fonds pour son propre usage. C'est juste plein de bon sens.

---

Des questions? Appelez au 1-800-268-7376