



Your contract, your demands, your bargaining team

How collective bargaining works for you

In OPSEU, we believe in democracy. And one of the most important ways members can exercise their democratic rights is to set the demands for their collective agreement.

Your collective agreement controls everything about your working life. How much you're paid, what benefits you get, your time off, your actual working conditions, your pension, etc.

To make this contract meaningful, members must have as much control as possible as to what goes into the agreement.

In OPSEU, when it comes time to negotiate a new contract, members play a key role. Meetings are called, and at those meetings bargaining team members are elected, and the demands are set. The members themselves get to decide which demands are their "priority" demands, and bargaining teams are given the tools to meet the employer at the table.

Those tools include: bargaining team training, an experienced staff negotiator to

assist in the talks, a research department to provide vital bargaining and economic information, and a host of communications assistance to keep the members informed during the process.

If an agreement is reached at the bargaining table, the members then get to decide by secret ballot whether or not the deal is good enough for them. They decide whether to accept the contract, or tell the bargaining team to go back to the table.

Even if no agreement can be reached, the local members have complete control whether or not to take labour action. Again, it is complete democratic power.

In OPSEU, member control is the ultimate control. We wouldn't have it any other way.

OPSEU works for you. Get the facts, and make an informed decision.

Questions? Please call 1-800-268-7376



Votre contrat, vos revendications, votre équipe de négociation

La négociation collective, que signifie-t-elle pour vous?

Au SEFPO, nous croyons dans la démocratie. D'ailleurs, une des façons les plus importantes pour les membres d'exercer leurs droits démocratiques consiste à élaborer un cahier de revendications pour leur convention collective.

Tous les aspects de votre vie professionnelle reposent sur votre convention collective - votre salaire, vos avantages sociaux, vos congés, vos conditions de travail, votre pension, etc.

Pour que ce contrat soit utile, les membres doivent avoir le maximum de contrôle sur l'élaboration de leur convention.

Au SEFPO, quand c'est le moment de négocier un nouveau contrat, les membres jouent un rôle clé. On convoque des réunions pendant lesquelles les membres de l'équipe de négociation sont élus et les revendications sont élaborées. Les membres décident eux-mêmes quelles revendications sont prioritaires, et les équipes de négociation reçoivent les outils dont elles ont besoin pour négocier avec l'employeur.

Ces outils comprennent la formation, l'aide d'un négociateur qualifié du personnel qui

participe aux pourparlers, un service de recherche qui fournit de l'information économique et de négociation pertinente, et toute une quantité de communications pour s'assurer que les membres sont informés pendant tout le processus.

Si on parvient à une entente à la table de négociation, les membres sont appelés à décider, par vote secret, si l'offre leur convient. Ils décident s'ils devraient accepter le contrat ou dire à l'équipe de négociation de retourner à la table.

Même si on n'aboutit pas à une entente, c'est aux membres de la section locale qu'incombe la décision d'organiser une action collective. C'est leur pouvoir démocratique ultime.

Au SEFPO, les membres ont le dernier mot. Et nous ne voudrions pas qu'il en soit autrement.

**Le SEFPO travaille pour vous.
Connaissez les faits. Prenez une
décision éclairée.**

Des questions? Appelez au 1-800-268-7376
