



# Positive changes - How OPSEU will work for you

## An OPSEU CCAC Local

If you vote for OPSEU, you will see a lot of positive changes with respect to how your union works for you. Here are just a few.

### Your own bargaining issues

When it comes time to negotiate a new contract, members have complete democratic control over what demands go to the bargaining table. The members decide what issues are important to them, and those are the issues that your bargaining team will put forward.

### **\*IMPORTANT\***

Because this is a merger process, your current collective agreement **STAYS IN EFFECT** until a new collective agreement is ratified. The wages, working conditions and benefits that you have right now **REMAIN IN PLACE** until there is a new contract.

As part of the negotiations, OPSEU will use the best language from all agreements as the starting point for negotiations. OPSEU **NEVER** bargains lower. For example, OPSEU will use the highest wage rates as the starting point for bargaining.

### You control your issues

You will have complete control of the issues that directly affect you. Not only will you have local

autonomy, you have the added benefit of central funding for grievances, educationals, bargaining costs, travel and accommodation for conferences, etc. In OPSEU you get the best of both worlds.

### You are protected with OPSEU

OPSEU provides protection for members who may be charged in the course of performing their duties. We also provide skilled representation for members facing discipline by their regulatory college. This includes:

- Support through the complaint process.
- Preparation of written submissions to Executive Complaints, Fitness to Practice and Registration Committees.
- Negotiation of settlements where possible and appropriate.
- Appearances before Discipline Committees.

Some of our units have also negotiated liability insurance, **paid for by the employer**, in their collective agreements.

**OPSEU works for you. Get the facts, and make an informed decision.**

---

**Questions? Please call 1-800-268-7376**



# Des changements positifs - Que fera le SEFPO pour vous?

## Une section locale du SEFPO représentant les CASC

Si vous votez pour le SEFPO, vous verrez beaucoup de changements positifs en ce qui concerne la façon dont votre syndicat fonctionne pour vous. En voici quelques-uns.

### Vos propres enjeux de la négociation

Lorsqu'il est temps de renouveler un contrat, les membres sont tout à fait libres de poser sur la table de négociation les revendications qu'ils jugent opportunes. Les membres décident des enjeux qui comptent pour eux, et ces enjeux sont ceux que votre équipe de négociation devra présenter.

### **\*IMPORTANT\***

Étant donné qu'on a affaire ici à une fusion, votre convention collective actuelle **RESTE EN VIGUEUR** jusqu'à ce qu'une nouvelle convention collective soit ratifiée. Les salaires, conditions de travail et avantages sociaux dont vous bénéficiez maintenant **RESTENT EN PLACE** jusqu'à ce qu'on obtienne un nouveau contrat.

Dans le cadre des négociations, le SEFPO prendra les meilleures dispositions de chaque convention comme point de départ aux négociations. Le SEFPO ne négocie **JAMAIS** plus bas. Par exemple, le SEFPO utilisera les taux de salaire les plus élevés comme point de départ dans les négociations.

### Vous décidez de vos enjeux

Vous serez entièrement responsables des enjeux qui vous affectent directement. Vous bénéficierez non

seulement de l'autonomie d'une section locale, mais vous aurez en plus l'avantage d'un fonds central pour la résolution des griefs, les séances de formation, les frais de négociation, les frais de déplacement et d'hébergement pendant les conférences, etc.

### Avec le SEFPO, vous êtes protégé

Le SEFPO protège ses membres accusés au criminel dans l'exercice de leur emploi. Nous fournissons également une représentation qualifiée aux membres qui font face à des mesures disciplinaires imposées par leur ordre professionnel. Leurs fonctions comprennent :

- Soutien par l'entremise de la procédure relative aux plaintes
- Préparation de mémoires à l'intention des Comités exécutif, des plaintes, d'aptitude professionnelle et d'inscription
- Négociation d'ententes dans la mesure du possible et lorsqu'approprié
- Comparutions devant les comités de discipline

Certaines de nos unités ont également négocié l'assurance responsabilité, **payée par l'employeur**, dans leurs conventions collectives.

**Le SEFPO travaille pour vous. Connaissez les faits. Prenez une décision éclairée.**

---

**Des questions? Appelez au 1-800-268-7376**

---